



CITTÀ DI CALOLZIOCORTE

PROVINCIA DI LECCO

Codice Ente 10046

N. 51

Registro Deliberazioni

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA DEL 26-06-2018

OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017 E APPROVAZIONE VALUTAZIONI PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI FUNZIONARI RESPONSABILI DI SETTORE TITOLARI DI INCARICO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2017.

L'anno **duemiladiciotto** addì **ventisei** del mese di **Giugno** alle ore **17:15**, nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale di Calolziocorte.

All'appello risultano:

		Presenti	Assenti
GHEZZI MARCO	SINDACO	X	
VALSECCHI ALDO	VICE SINDACO	X	
VALSECCHI CRISTINA	ASSESSORE	X	
BALOSSI CELESTINA	ASSESSORE	X	
CAREMI LUCA	ASSESSORE	X	
GANDOLFI DARIO	ASSESSORE	X	
		6	0

Presiede il SINDACO ING. MARCO GHEZZI

Assiste il SEGRETARIO DOTT.SSA FRANCESCA ZOTTI

Verbalizza il Funzionario incaricato a norma di Statuto dott.ssa Daniela Valsecchi

OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017 E APPROVAZIONE VALUTAZIONI PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI FUNZIONARI RESPONSABILI DI SETTORE TITOLARI DI INCARICO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2017.

Il Sindaco sottopone alla Giunta Comunale, per l'approvazione, l'allegata proposta di deliberazione n. 106 del 25-06-2018 convalidata con firma elettronica debole dal Funzionario Responsabile del Settore SERVIZI ISTITUZIONALI, DOTT. SERGIO BONFANTI

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la proposta n. 106 del 25-06-2018 di deliberazione relativa all'oggetto, a norma del vigente Piano triennale della prevenzione della corruzione, punto 6 periodo 1 a).
- Ritenuto di condividerne e farne propri i contenuti e le considerazioni ivi espressi.

Dato atto che:

- sono stati acquisiti i pareri favorevoli ai sensi del combinato disposto degli artt. 49 - 1° comma e 147-bis e quinquies del D.Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 3 e 4 del vigente Regolamento dei Controlli Interni allegati al presente atto;
- non sussistono, ai sensi del punto 9 del Piano triennale della prevenzione della corruzione, obblighi di astensione né conflitti di interesse da parte degli amministratori nell'adozione del presente atto deliberativo.

Visto:

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n. 267/2000.

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese

D E L I B E R A

1. Di approvare la proposta di deliberazione in premessa indicata, nel testo che si allega al presente provvedimento;
2. Di dare atto che nello stesso giorno in cui verrà pubblicato all'albo pretorio, il presente verbale sarà comunicato in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000;
3. Di demandare al Responsabile del Settore SERVIZI ISTITUZIONALI tutti i successivi provvedimenti inerenti e conseguenti all'adozione del presente provvedimento;
4. Di disporre la trasmissione informatica del presente atto al Settore SERVIZI ISTITUZIONALI.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

dichiara, stante l'urgenza, con successiva, separata ed unanime votazione favorevole il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000

ALLEGATI:

- a) Proposta n. 106 del 25-06-2018 del Servizio PERSONALE
- b) Parere regolarità tecnica ex art. 49 D.Lgs. n. 267/2000
- c) Parere regolarità contabile ex art. 49 D.Lgs. n. 267/2000

Proposta di deliberazione di GIUNTA numero 106 del 25-06-2018

OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017 E APPROVAZIONE VALUTAZIONI PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI FUNZIONARI RESPONSABILI DI SETTORE TITOLARI DI INCARICO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2017.

<i>Ufficio Proponente</i>	Settore Servizi Istituzionali
<i>Responsabile del procedimento</i>	Funzionario Responsabile del Settore Servizi Istituzionali
<i>Relatore</i>	Sindaco

“Premesso:

- che l'art. 10 comma 1 lett. a) e b) D.Lgs. 150/2009 ad oggetto “Piano della performance e Relazione sulla performance, non abrogato dall'art. 8 del DPR 105/2016, non si applica agli enti locali naturalmente tenuti però al rispetto dei principi generali richiamati dagli artt. 16, comma 2, e 74 del D.Lgs. 150/2009;
- che per gli Enti locali vige comunque la necessità di organizzare la propria attività in funzione della distinzione tra performance organizzativa ed individuale;
- che ai sensi dell'art. 3 c. 5 D.Lgs. 150/2009 l'erogazione dei premi presuppone il rispetto delle disposizioni relative alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- che ai sensi dell'art. 10 c. 5 D.Lgs. 150/2009 in caso di mancata adozione del piano della performance è fatto divieto alle amministrazioni di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti e di procedere ad assunzioni di personale;

Visto il D.Lgs. 74 del 25.05.2017 che propone una modifica dei sistemi di misurazione e valutazione della performance improntata ai criteri e principi direttivi dettati dall'art. 17, comma 1, lett. r) della legge 124/2015;

Tenuto conto che l'art. 18 del decreto prevede che gli enti locali adeguino i propri ordinamenti entro sei mesi dall'entrata in vigore del decreto stesso, precisando che nelle more dell'adeguamento, si applicano le disposizioni previste nel decreto fino all'emanazione della disciplina regionale e locale;

Richiamata la propria deliberazione n. 46 del 28.05.2018, con cui:

- è stata approvata la relazione finale sul piano della performance 2017, redatta ai sensi dell'art. 10 c. 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009;
- è stata definita la misurazione della performance organizzativa anno 2017;
- è stata disposta la trasmissione della relazione all'Organismo Comunale di Valutazione per la valutazione dei titolari di posizione organizzativa e la validazione del processo di consuntivazione, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009 e dal vigente regolamento comunale per la misurazione e valutazione della performance;

Visto che l'Organismo Comunale di Valutazione in data 19.06.2018, come da verbale n. 14 allegato alla presente:

- ha provveduto alla presa d'atto della relazione della performance anno 2017 insieme alla valutazione della performance organizzativa e della graduatoria finale delle valutazioni individuali dei dipendenti;
- ha preso atto della consegna delle schede di valutazione individuale ai dipendenti che sono state firmate per accettazione senza la presentazione di osservazioni o rilievi nei termini previsti dal regolamento;
- ha avviato l'attività di confronto con i funzionari titolari di posizione organizzativa, formulando

la valutazione relativa all'anno 2017;

- ha consegnato le schede di valutazione ai funzionari, che hanno firmato per accettazione senza osservazioni o rilievi;
- ha predisposto apposita griglia dei punteggi riportati dai Responsabili di Settore al fine di determinare il valore economico della retribuzione di risultato spettante ai medesimi per l'anno 2017;
- ha validato il processo di consuntivazione della performance e di valutazione dei risultati per l'anno 2017;

Visto il vigente regolamento per la misurazione e la valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 64 del 20.06.2011 e aggiornato con deliberazione n. 54 del 11.06.2014, in particolare l'art. 16 "Consuntivazione della performance";

Ritenuto pertanto di approvare in via definitiva la relazione sulla performance per l'anno 2017 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 46/2018 e la griglia delle valutazioni dei Responsabili di Settore anno 2017, a seguito della validazione del processo da parte dell'Organismo Comunale di Valutazione, come previsto dal vigente regolamento sopra citato;

Visto e ritenuto di condividere e fare propri i contenuti dell'istruttoria resa dal Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione, dott.ssa Laura Gatti;

SI PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e vengono qui integralmente richiamate;
2. di approvare in via definitiva la relazione finale sul piano della performance 2017, allegata alla deliberazione di Giunta Comunale n. 46/2018, a seguito della validazione del processo da parte dell'Organismo Comunale di Valutazione con verbale n. 14 in data 19.06.2018;
3. di approvare le valutazioni proposte dall'Organismo di Valutazione per la determinazione della retribuzione di risultato dei Responsabili di Settore titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2017, così come descritto nel prospetto allegato, che diviene parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. di disporre che la relazione finale sul piano della performance 2017 come validata venga pubblicata sul sito internet comunale ex art. 10 c. 1 del D.Lgs. 150/2009, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 10 c. 8 lett. b) del D.Lgs. 33/2013, al fine di garantire la massima accessibilità e la massima trasparenza in ordine ai risultati conseguiti dall'ente nel corso dell'anno 2017;
5. di trasmettere, ai sensi dell'art. 22 del Regolamento per la misurazione e valutazione della performance, gli atti al Sindaco che provvederà con apposito atto all'assegnazione definitiva del punteggio finale ai Responsabili titolari di Posizione Organizzativa relativamente all'anno 2017, finalizzato alla corresponsione della retribuzione di risultato successivamente disposta con provvedimento del Responsabile del Settore Servizi Istituzionali;
6. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile in considerazione dell'urgenza di provvedere in merito."

Li 25.06.2018

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
DEL SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI
Dott. Sergio Bonfanti

IL PRESIDENTE
ING. MARCO GHEZZI

IL FUNZIONARIO VERBALIZZANTE
Dott.ssa Daniela Valsecchi

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA FRANCESCA ZOTTI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 106 del 25-06-2018

OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017 E APPROVAZIONE VALUTAZIONI PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI FUNZIONARI RESPONSABILI DI SETTORE TITOLARI DI INCARICO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2017.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si dà atto che sulla proposta di deliberazione sono stati resi i seguenti pareri prescritti dall'art. 49 del D.Lgs. 267/00:

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00 e degli artt. 3 e 4 del vigente Regolamento dei Controlli Interni, verificata l'istruttoria della pratica e riconosciutane la regolarità e la completezza, si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Calolziocorte, li 25-06-2018

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
DEL SETTORE COMPETENTE
DOTT. SERGIO BONFANTI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 106 del 25-06-2018

OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017 E APPROVAZIONE VALUTAZIONI PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI FUNZIONARI RESPONSABILI DI SETTORE TITOLARI DI INCARICO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2017.

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si dà atto che sulla proposta di deliberazione sono stati resi i seguenti pareri prescritti dall'art. 49 del D.Lgs. 267/00:

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00 e degli artt. 3 e 4 del vigente Regolamento dei Controlli Interni, si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Calolziocorte, li 26-06-2018

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO
DOTT.SSA DANIELA VALSECCHI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



Deliberazioni di Giunta n° 51/2018

OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017 E APPROVAZIONE VALUTAZIONI PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI FUNZIONARI RESPONSABILI DI SETTORE TITOLARI DI INCARICO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2017.

Deliberazione affissa all'Albo pretorio di questo Comune il giorno 02-07-2018 per rimanervi per quindici giorni consecutivi e cioè fino al giorno 17-07-2018.

Li 02-07-2018

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI

ELENA MAITRE

IL SEGRETARIO GENERALE

DOTT.SSA FRANCESCA ZOTTI

Comunicazione ai Capigruppo Consiliari

Si attesta che della presente delibera, contestualmente all'affissione all'albo, viene data comunicazione con elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/00.

Li 02-07-2018

IL SEGRETARIO GENERALE

DOTT.SSA FRANCESCA ZOTTI

[X] Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

Li 02-07-2018

IL SEGRETARIO GENERALE

DOTT.SSA FRANCESCA ZOTTI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 14 DEL 19.06.2018 ore 15.00.

I componenti risultano tutti presenti.

Richiamate le seguenti disposizioni legislative:

- D.Lgs. 150/2009 che reca norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica amministrazione;
- art. 10 c. 1 lett. a) e b) D.Lgs. 150/2009 ad oggetto “Piano della performance e Relazione sulla performance”, non abrogato dall'art. 8 del DPR 105/2016, che non si applica agli enti locali naturalmente tenuti però al rispetto dei principi generali richiamati dagli artt. 16 c. 2 e 74 del D.Lgs. 150/2009;
- art. 10 c.1-bis che prevede la possibilità per gli enti locali di unificare la Relazione sulla performance al rendiconto della gestione;
- l'art. 3 c. 5 D.Lgs. 150/2009 in base al quale l'erogazione dei premi presuppone il rispetto delle disposizioni relative alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- D.Lgs. 74/2017 che propone una modifica dei sistemi di misurazione e valutazione della performance improntata ai criteri e principi direttivi dettati dall'art. 17 c. 1 lett. r) della L. 124/2015;
- art. 18 del D.Lgs. 74/2017 nel quale si prevede che gli enti locali adeguino i propri ordinamenti entro sei mesi dall'entrata in vigore del decreto stesso, precisando che nelle more dell'adeguamento, si applicano le disposizioni previste nel decreto fino all'emanazione della disciplina regionale e locale;

Preso atto che con deliberazione n. 64 del 20.06.2011 della Giunta comunale è stato approvato il regolamento per la misurazione e la valutazione della performance, aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 11.06.2014;

Visto l'art. 4, comma 2 lettera f) del richiamato D.Lgs. 150/2009 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance, la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi e l'art. 10 c.1 lett. b), così come modificato dal D.lgs 74/2017, secondo cui la relazione finale sul ciclo della performance evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, prevedendo l'approvazione, validazione e pubblicazione della relazione sulla performance entro il 30 giugno di ogni anno;

Il Presidente sottopone all'OCV la deliberazione n. 46 del 28.05.2018 con la quale la Giunta Comunale ha approvato la relazione finale sulla performance relativa all'anno 2017 e la valutazione della performance organizzativa e disposto la trasmissione all'organismo per la valutazione delle P.O. e la validazione del processo.

Acquisite in visione le schede di valutazione individuali predisposte dai Responsabili di Settore e la graduatoria delle valutazioni stesse resa e sottoscritta, ai sensi dell'art. 23 del regolamento per la misurazione e la valutazione della performance, dal Funzionario Responsabile del Settore Servizi Istituzionali, si prende atto che le schede di valutazione sono state consegnate ai dipendenti e firmate per accettazione, e non sono pervenuti né rilievi né osservazioni.

L'OCV procede ad avviare l'attività di confronto con i Responsabili di Settore titolari di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 16 del vigente regolamento sulla valutazione della performance. Quindi, acquisiti gli elementi necessari, procede alla compilazione delle schede di valutazione dei Responsabili titolari di posizione organizzativa sottoscrivendo le schede A e B per ciascuna P.O. e provvede alla convocazione dei responsabili di settore e alla consegna, previo colloquio, delle

schede di valutazione relative all'anno 2017, i quali sottoscrivono per accettazione senza alcunché da osservare.

L'organismo procede alla predisposizione della griglia dei punteggi dei titolari di posizione organizzativa anno 2017.

Dato atto che:

- l'Organismo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione oltre che sulla base dei colloqui effettuati anche sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie;
- la documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte sul processo sono contenute nella documentazione conservata agli atti;

Tutto ciò premesso

L' ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

VALIDA

il processo di consuntivazione della performance e di valutazione dei risultati anno 2017 e la relazione sulla performance anno 2017.

La seduta è tolta alle ore 16.40.

Letto confermato sottoscritto

L'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Dott.ssa Francesca Zotti

Dott. Mario Moschetti

Dott.ssa Antonella Cazzaniga

GRIGLIA DI RAFFRONTO RISULTATI ANNO 2017

Responsabile	RISULTATI (/100)	(60% di A)	COMPORAMENTO MANAGERIALE	(40% di C)	(B + D)	% attribuita
	A	B	C	D	E	(*)
Settore Serv.Istituzionali	93,60	56,16	92,35	36,94	93,10	23,28
Settore Serv. Economico-Finanziario	100,00	60,00	94,35	37,74	97,74	24,44
Settore Serv. Territorio	99,38	59,63	88,55	35,42	95,05	23,76
Settore Serv. Persona e famiglia	99,10	59,46	100,00	40,00	99,46	24,87
Settore Polizia Locale - Commercio	100,00	60,00	85,85	34,34	94,34	23,59
Media complessiva risultati	98,42					

(*) % = (25 % x E)

dove: 25 % indennità max

E punteggio ottenuto

Responsabile	INDENNITA' DI POSIZIONE ASSEGNATA	INDENNITA' DI RISULTATO ATTRIBUITA	INDENNITA' DA PAGARE*
Settore Serv.Istituzionali	10.845,64	2.711,41	2.524,32
Settore Serv. Economico-Finanziario	12.911,44	3.227,86	3.154,91
Settore Serv. Territorio	12.756,49	3.189,12	3.031,20
Settore Serv. Persona e famiglia	12.136,75	3.034,19	3.017,80
Settore Polizia Locale - Commercio	7.230,40	1.807,60	1.705,29

* da aggiornare con la situazione assenze anno 2017 da parte dell'ufficio personale in sede di liquidazione

Calolziocorte, 19/06/2018

IL PRESIDENTE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE
dott.ssa Francesca Zotti