

**Contratto Collettivo Integrativo
del personale dipendente del Comune di Calolziocorte
per gli anni 2018 – 2019 – 2020
- ANNO 2019 -**

**Definizione e applicazione istituto progressioni economiche orizzontali anno 2019
2^ Appendice modificativa al CCI 2018 / 2020 relativa a Indennità servizio esterno
personale Polizia Locale art. 56-quinquies**

Fondo risorse decentrate anno 2019

Il giorno **ventitre** del mese di **luglio** dell'anno **duemiladiciannove**, a seguito:

- delle ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo 2018/2020 – anno 2019, sottoscritte in data 24.06.2019 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale;
- del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti in data 09.07.2019 ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio;
- della deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 22.07.2019, con la quale è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente 2018/2020 – anno 2019, di cui ai contenuti delle ipotesi sottoscritte in data 24.06.2019;

La Delegazione di parte pubblica, composta da:

- Presidente, dott. Stefano Sergio

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- FP CGIL, sig.ra Teresa Elmo
- CISL FP, sig. Enzo Cerri
- UIL FPL Lario, sig. Vincenzo Falanga

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.

- Valentina Marsilli
- Gaetano Pepe
- Fabio Sampietro
- Angela Tavola

sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente 2018/2020 – anno 2019 relativo a:

- definizione e applicazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019;
- 2^ Appendice modificativa al CCI 2018 / 2020 relativa a Indennità servizio esterno personale Polizia Locale art. 56-quinquies
- Fondo risorse decentrate anno 2019.

DEFINIZIONE E APPLICAZIONE ISTITUTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Calolziocorte per gli anni 2018/2019/2020 sottoscritto il 18.12.2018;

Considerato che all'art. 18 c. 4 del CCI richiamato si disponeva di valutare la possibilità di sviluppare le progressioni orizzontali nel limite di valore di € 8.000,00, che dovranno riguardare personale che non ne ha usufruito negli ultimi 3 anni, demandando a successiva ed apposita sessione delle delegazioni trattanti la definizione dei criteri relativi;

A seguito dell'incontro tra le delegazioni trattanti del 13.05.2019 e della deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 20.05.2019 la somma destinata alle progressioni economiche orizzontali nell'anno 2019 viene incrementata a € 9.305,00;

Le parti concordano di approvare la presente appendice al vigente C.C.I. del personale dipendente del Comune di Calolziocorte relativa alla definizione e applicazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019.

Art. 1 - Premesse

Il sistema di progressione economica all'interno delle categorie è finalizzato al riconoscimento dell'incremento di professionalità maturata nel tempo e ai risultati rilevati dal sistema di valutazione dei dipendenti, nell'ambito dei criteri di cui al CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 art. 7 c. 4 e art. 16.

Le progressioni economiche, ai sensi dell'art. 23 D.Lgs. 150/2009, sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, tenuto conto delle risorse finanziarie di parte stabile annualmente rese disponibili appositamente destinate a tale istituto contrattuale, e secondo i criteri concordati con le rappresentanze sindacali.

In applicazione dell'art. 18 c. 4 del CCI sottoscritto in data 18.12.2018, del confronto sindacale del 13.05.2019 e della deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 20.05.2019, al finanziamento delle progressioni orizzontali per l'anno 2019 è destinata una quota pari ad € 9.305,00 del fondo delle risorse decentrate stabili 2019.

Il presente accordo costituisce un'appendice integrativa al CCI 18.12.2018.

I criteri per le progressioni risultanti dal presente accordo hanno validità per le progressioni presenti e future fino a quando non intervenga un nuovo e diverso accordo sui criteri medesimi.

Art. 2 - Criteri generali per la progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria

La progressione orizzontale è uno strumento che si intende utilizzare per premiare in modo selettivo l'acquisizione di livelli distintivi di professionalità dei dipendenti dell'ente e presuppone la presenza di risorse stabili da impegnare per l'applicazione di tale istituto, da destinare ad una quota limitata di dipendenti.

Le progressioni non sono un diritto acquisito di tutti i dipendenti e vengono attribuite in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali rilevati dalla valutazione.

Le selezioni per le progressioni orizzontali vengono effettuate sulla base delle risorse eventualmente destinate annualmente a tale istituto. Il budget destinato al finanziamento delle PEO viene annualmente contrattato tra le parti in sede di trattativa sull'utilizzo delle risorse decentrate stabili.

Art. 3 - Procedura selettiva

Il servizio personale provvederà all'indizione della procedura selettiva per l'attribuzione delle

posizioni economiche, mediante pubblicazione per un minimo di 15 giorni di avviso all'albo online e invio di e-mail a tutti i dipendenti, con indicazione dei termini per la presentazione della domanda.

A seguito della pubblicazione dell'avviso di selezione i dipendenti interessati presentano istanza di partecipazione alla selezione indirizzata al Settore Servizi Istituzionali – Servizio Personale, secondo il facsimile allegato, via fax, pec, email, raccomandata, consegna a mano, entro il termine che sarà stabilito dall'avviso.

Art. 4 - Requisiti di accesso e criteri di selezione per la progressione orizzontale

Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica orizzontale tutti i dipendenti dell'ente avente i seguenti requisiti:

- a) essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di almeno 3 anni alla data del 01.01.2019;
- b) avere un'anzianità minima di 3 anni nella posizione economica attuale all'interno della categoria giuridica di appartenenza e nello stesso profilo professionale;
- c) essere alle dipendenze dell'ente alla data del 01.01.2019;
- d) non aver ricevuto sanzioni disciplinari, nel biennio precedente e fino alla data di approvazione delle graduatorie, superiori al rimprovero verbale;
- e) avere riportato una media delle valutazioni della performance individuale pari o superiore a 60/100 nel triennio antecedente la decorrenza della progressione economica;
- f) non avere raggiunto lo scaglione massimo di progressione economica;
- g) sono esclusi dalla selezione i dipendenti che hanno effettuato il passaggio di progressione economica orizzontale nell'ultimo triennio (dall'anno 2016).

I criteri di selezione considerati per la formazione della graduatoria ai fini della progressione economica orizzontale sono i seguenti:

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE:

- il punteggio è determinato dalla media dei punteggi ottenuti da ciascun dipendente nella valutazione individuale conseguita nel triennio antecedente al 01.01.2019 (valutazione anni 2016/2017/2018);
- per i responsabili di settore si considera la media dei punteggi ottenuti da ciascuno nella valutazione del comportamento professionale conseguita nel triennio antecedente al 01.01.2019 (valutazione anni 2016/2017/2018).

Il punteggio (massimo 100) costituisce il punteggio valido per il riconoscimento della progressione e per la formazione della relativa graduatoria.

Saranno formate una graduatoria complessiva dei dipendenti e singole graduatorie per settore e per l'area delle posizioni organizzative, che saranno approvate con determinazione dal Responsabile del Settore Servizi Istituzionali, salvo l'ipotesi di conflitto di interesse, e pubblicate all'albo online dell'ente per 15 giorni.

Le progressioni economiche saranno attribuite secondo l'ordine acquisito nella graduatoria di settore e di area indipendentemente dalle categorie di appartenenza e in ordine decrescente partendo dai dipendenti con il punteggio più alto nel limite del budget per settore stabilito nell'articolo successivo, fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

La procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale esaurirà i suoi effetti con l'individuazione dei dipendenti cui attribuire la progressione stessa nell'anno 2019; le graduatorie non potranno essere utilizzate per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

Le progressioni economiche saranno riconosciute con decorrenza 01.01.2019.

I dipendenti che per effetto della graduatoria accedono alla progressione economica orizzontale nel 2019 non prenderanno parte alla prossima selezione per le progressioni economiche per il successivo triennio (fino al 2022).

Art. 5 - Ripartizione del budget per settori e area delle P.O.

Il budget complessivo di € 9.305,00 stanziato per il finanziamento delle progressioni economiche 2019 è ripartito assegnando € 1.300,00 all'area delle posizioni organizzative e ripartendo i restanti € 8.005,00 tra i 5 settori dell'organizzazione sulla base del numero di dipendenti assegnati ad ognuno al 01.01.2019:

Settore / Area	n. dipendenti assegnati	Budget di settore
Area delle posizioni organizzative	n. 5	€ 1.300,00
Settore Servizi Istituzionali	n. 10	€ 1.380,17
Settore Servizi Economico-Finanziari	n. 9	€ 1.242,16
Settore Servizi del Territorio	n. 12	€ 1.656,21
Settore Servizi alla Persona e Famiglia	n. 17	€ 2.346,29
Settore Polizia Locale e Commercio	n. 10	€ 1.380,17
totale	n. 63	€ 9.305,00

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente nella graduatoria di settore e di area formata a seguito dell'applicazione dei criteri di cui all'articolo precedente, indipendentemente dalle categorie di appartenenza, fino ad esaurimento del budget stabilito per ciascun settore o area. Nel caso non vengano esaurite le risorse a disposizione di un settore / area, i resti verranno utilizzati per ulteriori progressioni economiche indistintamente in base al punteggio più elevato seguendo l'ordine della graduatoria complessiva dei dipendenti di cui all'articolo precedente.

A parità di punteggio, ai fini dell'attribuzione della progressione per l'anno 2019, verranno applicati i seguenti criteri di precedenza nell'ordine di priorità indicato (in successione fino a definizione):

- appartenenza alla posizione economica iniziale di ciascuna categoria;
- anzianità di servizio complessiva presso il Comune di Calolziocorte;
- anzianità di servizio nella posizione economica;
- anzianità di età.

**2^ APPENDICE MODIFICATIVA AL CCI 2018 / 2020 RELATIVA A
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO PERSONALE POLIZIA LOCALE ART. 56-QUINQUIES**

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Calolziocorte per gli anni 2018/2019/2020 sottoscritto il 18.12.2018 e l'appendice modificativa sottoscritta il 01.03.2019 relativa agli artt. 11 e 16;

Vista l'esigenza di modificare la definizione dell'art. 13 del CCI relativo all'indennità servizio esterno per il personale della Polizia Locale art. 56-quinquies, al fine di migliorarne l'applicazione;

Le parti concordano di approvare la presente seconda appendice al vigente C.C.I. del personale dipendente del Comune di Calolziocorte relativa all'art. 13 come sotto riportato (modifiche in neretto):

<p>Art. 13 Indennità servizio esterno per il personale della Polizia Locale art. 56-quinquies</p>

1. **L'indennità di servizio esterno di cui all'art 56-quinquies** del CCNL 21.5.2018 compete al personale della polizia locale adibito in via continuativa in servizi esterni di vigilanza nelle giornate del suo effettivo svolgimento e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni.
2. L'indennità di cui al precedente comma:
 - spetta solo per le giornate in cui l'attività prevalente è svolta all'esterno;
 - è quantificata in Euro 1,00 per ogni giornata di servizio prevalentemente svolto all'esterno a carico del fondo per le risorse decentrate, in considerazione della non rilevante situazione di deficit di sicurezza sul territorio.
3. L'indennità di servizio esterno è cumulabile con l'indennità di turno e con quella di cui all'art. 37 c. 1 lett. b) del CCNL 6.7.1995. Non è cumulabile con l'indennità condizioni di lavoro di cui al precedente art. 9.
4. La corresponsione degli importi relativi a tale indennità è effettuata unitamente al pagamento dello stipendio del mese successivo a quello dello svolgimento dell'attività, sulla base della certificazione del Comandante di Polizia Locale o dell'Agente con funzioni di coordinamento che attesta lo svolgimento dei servizi esterni.
5. Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.
6. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina di cui al presente articolo costituiscono economie che possono essere portate in aumento del fondo dell'anno successivo, finalizzate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

**FONDO RISORSE DECENTRATE 2019
COSTITUZIONE**

RISORSE STABILI	
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018 Unico importo consolidato anno 2017	
art. 31 c.2 ccnl 22.01.04	€ 113.957,91
art. 32 c.1 ccnl 22.01.04	€ 9.717,58
art. 32 c.2 ccnl 22.01.04	€ 7.836,76
art. 32 c.7 ccnl 22.01.04	€ 3.135,00
art. 4 c.1 ccnl 09.05.06	€ 7.665,62
art. 8 c.2 ccnl 11.04.08	€ 9.695,64
rideterminazione per incremento stipendio (dich.cong. 14 CCNL 22/01/2004 e dich.cong. 1 CCNL 31/07/2009)	€ 5.157,23
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018* Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) <i>dich.cong. 5: escluse da limite</i> <i>Sez.Riun 6/2018 +Lomb 221/2018: escluse dal limite</i> <i>Sez.Aut. 19/2018: escluse dal limite</i> <i>ARAN parere prot 1650/2019</i>	€ 5.574,40
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018* Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali ccnl 21/05/18 <i>dich.cong. 5: escluse da limite</i> <i>Sez.Riun 6/2018 +Lomb 221/2018: escluse dal limite</i> <i>Sez.Aut. 19/2018: escluse dal limite</i>	€ 1.924,65
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato a.p.: somme sull'anno intero in corso (cessati anno 2018)	€ 2.955,94
art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	€ -
art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	€ -
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	€ -
art. 67, comma 2, lett. h) + c. 5 lett. a) CCNL 21/05/2018 Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	€ -
art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017 circ. n. 2/2018 Ministro Semplificazione e Pubblica Amministrazione e del Ministro Economia e Finanze Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	€ -
TOTALE RISORSE STABILI 2019	€ 167.620,73
art. 67 c. 7 CCNL 21/05/2018 confermato limite 2016 del D.Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2 <i>risorse escluse dal limite 2016</i> <i>*CCNL 21/05/2018 dich.cong. 5 + Sez.Riun. 6/2018 + Lomb 221/2018 + Sez.Aut. 19/2018: voci art. 67 c 2 lett. a), b) escluse da limite 2016</i>	€ 7.499,05
TOTALE RISORSE STABILI 2019 SOGGETTE AL LIMITE	€ 160.121,68

**FONDO RISORSE DECENTRATE 2019
COSTITUZIONE**

RISORSE VARIABILI		
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione, per attività ordinarmente rese)	€	-
Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per attività non ordinarmente rese)	€	-
<i>*circ.RGS 12/2011: escluse dal limite</i>		
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018 Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	€	-
<i>*Aut. 2/2013: escluse dal limite</i>		
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT - censimento 2018 - contributo fisso	€	1.510,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - compensi per indagini statistiche ISTAT	€	1.000,00
<i>*circ.RGS 12/2011 -ISTAT: escluse dal limite (c/terzi)</i>		
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	€	-
<i>*Riun. 51/2011 -AVVOCATURA: escluse dal limite</i>		
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 - incentivi gestione entrate locali	€	4.518,00
<i>*Legge di stabilità 2019 - L. 145/2018 c. 1091: escluse dal limite</i>		
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	€	15.000,00
- opere pubbliche/forniture/servizi - risorse finanziate nei quadri economici delle opere	€	10.288,00
- forniture e servizi	€	10.288,00
<i>*Aut. 6/2018 -FUNZ TECN Dlgs 50/16 art. 113: escluse dal limite</i>		
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018 Frazione di R.I.A. personale cessato a.p. per le mensilità residue a.p. dopo la cessazione (cessati nel 2018)	€	839,32
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018 Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	€	-
<i>*RISPARMI STRAORD: escluse dal limite</i>		
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018 Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni atti dell'Amministrazione finanziaria (art.54 CCNL 14/09/00)	€	-
art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018 Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	€	-
art. 67, comma 3, lett. h) + comma 4 + comma 6 CCNL 21/05/2018 Incremento contrattabile fino all'1,2 % del MS anno 1997 (condizioni art. 67 c. 6: rispetto vincoli di bilancio, rispetto vincoli spesa di personale, ente non dissestato)	€	11.899,63
art. 67, comma 3, lett. i) + comma 5 lett. b) + comma 6 CCNL 21/05/2018 Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano performance o strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla PL finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater c. 1 lett. c) CCNL 21/05/2018)	€	-
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018 - Regioni e Città Metropolitane	€	-
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018 Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	€	-
RISORSE RESE DISPONIBILI - art. 68 c. 1 ultima parte Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	€	2.607,25
<i>*relazione illustrativa e tecnica al DLgs. 75/2017: escluse dal limite</i>		
**art. 68 c. 3:		
TOTALE art. 67 c. 3 tranne lett c),f),g), per destinazione parte prevalente all'art. 68 c. 2 lett. a), b), c), d), e), f) e minimo 30% a lett. b)	€	12.738,95
TOTALE RISORSE VARIABILI 2019	€	47.662,20
art. 67 c. 7 CCNL 21/05/2018 confermato limite 2016 del D.Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2 risorse escluse dal limite 2016*	€	34.923,25
TOTALE RISORSE VARIABILI 2019 SOGGETTE AL LIMITE	€	12.738,95
DECURTAZIONI FONDO ESISTENTI		
decurtazione permanente consolidata ex art. 1 c. 456 L. 147/2013 - su parte stabile e variabile % di riduzione da schema aran:		
-4,76% su fondo risorse stabili 2010 di 155589,06	-€	7.406,04
-4,76% su fondo risorse variabili 2010 di 27899,63	-€	1.328,02
TOTALE DECURTAZIONI	-€	8.734,06
TOTALE FONDO COMPLESSIVO 2019		
totale fondo risorse stabili di cui non soggette a limite	€	7.499,05
totale fondo risorse variabili di cui non soggette a limite	€	34.923,25
decurtazioni esistenti	-€	8.734,06
TOTALE FONDO COMPLESSIVO 2019	€	206.548,87
TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	€	42.422,30
TOTALE RISORSE 2019 SOGGETTE A LIMITE	€	164.126,57

FONDO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2019

Con deliberazione di GC n. 50/2019 è stata approvata la nuova graduazione delle PO in applicazione dei criteri di cui alla deliberazione di GC n. 25/2019 ex CCNL 21/05/2019 artt. 13/14/15.

La L. 12/2019 art. 11 bis c. 2 prevede la possibilità, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, in deroga, di escludere dal limite al trattamento accessorio previsto dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 il differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del CCNL 21/05/2018 e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni stabilito dagli enti a seguito della nuova graduazione ai sensi dell'art. 15 del medesimo CCNL, fermo restando il rispetto del tetto di spesa di cui al c. 557-quater L. n. 296/2006 e diminuendo contestualmente i risparmi delle risorse destinabili alle facoltà assunzionali.

L'amministrazione comunale ha deciso di applicare tale deroga nella determinazione delle nuove retribuzioni di posizione delle PO in applicazione del CCNL 21/05/2018, nuova graduazione approvata con deliberazione di GC n. 50/2019.

Per la retribuzione di risultato delle PO, invece, non è stata applicata la deroga: tale retribuzione è stata determinata con deliberazione di GC 20/2019 di approvazione del PEG 2019 contestualmente all'assegnazione degli obiettivi alle singole posizioni organizzative, per un importo totale uguale a quello della situazione antecedente al CCNL 21/05/2018, nel limite del 2016.

Pertanto il differenziale tra le retribuzioni di posizioni di cui alla nuova graduazione (GC 50/2019) e quelle precedenti al CCNL è escluso dal limite dell'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 - CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 7:

Situazione di partenza		Con applicazione CCNL			
retr. posizione	retr. risultato	retr. posizione	retr. risultato		
set-01	€ 10.845,64	€ 2.711,41	set-01	€ 10.390,00	€ 2.711,61
set-02	€ 12.911,44	€ 3.227,86	set-02	€ 13.170,00	€ 3.227,11
set-03	€ 12.756,49	€ 3.189,12	set-03	€ 13.370,00	€ 3.189,39
set-04	€ 12.136,75	€ 3.034,19	set-04	€ 12.150,00	€ 3.034,32
set-05	€ 7.230,34	€ 1.807,59	set-05	€ 9.300,00	€ 1.807,74
	€ 55.880,66	€ 13.970,17		€ 58.380,00	€ 13.970,17
totale	€ 69.850,83		totale	€ 72.350,17	
				delibera GC 50/2019: -€ 2.499,34	
				differenziale retribuzioni di posizione in deroga, con corrispondente diminuzione facoltà assunzionali	

FONDO RISORSE DECENTRATE 2019 COSTITUZIONE

VERIFICA RISPETTO FONDO 2016 (art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017)

art. 67 c. 7 CCNL 21/05/2018

confermato limite 2016 del D.Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2

		salario accessorio 2016 soggetto a limite	salario accessorio 2019 soggetto a limite	
fondo produttività	det 93/2016	€ 169.586,81	€ 164.126,57	
-stabili		€ 143.605,20		
-variabili soggette al limite posizioni organizzative		€ 25.981,61		
-stanziato diretti per retribuzione posizione	det 11/2016	€ 55.880,66	€ 58.380,00	del GC 50/2019 nuova graduazione PO
			-€ 2.499,34	differenziale per applicazione CCNL, in deroga ex L.
-stanziato diretti per retribuzione risultato	det 111/2016	€ 13.970,17	€ 13.970,17	CCI 18/20
stanziato diretti per straordinario	det 47/2016	€ 4.020,00	€ 4.020,00	det 26/2019
maggiorazione retribuzione segretario	DS 57/2015	€ 9.296,23	€ 2.420,89	DS 44/2018 fino a 14/3
			€ 3.098,74	DS Com.Vigevano-det 495/19 x 30% x 8m
		€ 252.753,87	€ 243.517,03	
DECURTAZIONE PER SUPERAMENTO TETTO 2016			€ -	
VINCOLO RISPETTATO				

**FONDO RISORSE DECENTRATE 2019
UTILIZZO**

DESTINAZIONE RISORSE STORICHE E VINCOLATE	
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	
Riclassificazione personale vigilanza art. 7 CCNL 31.03.99 c.4 e 7 (SOMME NON ATTRIBUITE)	€ 596,51
Pagamento LED anno 1998 art. 15 c. 1 lett. g) CCNL 01.04.1999 Insieme delle risorse già destinate per il 1998 al pagamento del LED al personale in servizio (già finanziato sui singoli centri di costo)	€ 12.971,85
Progressioni orizzontali storiche comprensive dei differenziali fino a CCNL 21/05/2018, detratte le risorse per i dipendenti cessati dal servizio nell'anno precedente che tornano disponibili (art. 68 c. 1 ultima parte)	€ 49.107,11
Indennità di comparto art. 33 c. 4 lett. b,c CCNL 22/01/2004	€ 24.000,00
Incremento indennità personale educativo asili nido - indennità 2 art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000 Incremento indennità personale scolastico - indennità aggiuntiva 1 art. 6 CCNL 5/10/2001	€ 4.324,50
DESTINAZIONE RISORSE STORICHE E VINCOLATE	€ 90.999,97
TOTALE RISORSE DECENTRATE 2019	€ 206.548,87
residuano risorse disponibili per contrattazione - art. 68 c. 1	€ 115.548,90

**FONDO RISORSE DECENTRATE 2019
UTILIZZO**

DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI 2019	
RISORSE DISPONIBILI SOGGETTE A CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2019	€ 115.548,90
UTILIZZO RISORSE VARIABILI art. 68 c. 2 per disposizioni di legge	
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT - censimento 2018 - contributo fisso	€ 1.510,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - compensi per indagini statistiche ISTAT	€ 1.000,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	€ -
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 - incentivi gestione entrate locali	€ 4.518,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018) - opere pubbliche/forniture/servizi - risorse finanziate nei quadri economici delle opere - forniture e servizi	€ 15.000,00 € 10.288,00
TOTALE COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE	€ 32.316,00
RISORSE PER UTILIZZI ART. 68 C. 2	€ 83.232,90
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 ex indennità di rischio, indennità maneggio valori, indennità disagio, notifiche	€ 3.075,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 - maggiorazioni	€ 15.000,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques c. 1 CCNL 21/05/2018 - specifiche responsabilità - ex lett. f)	€ 26.500,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinque c. 2 CCNL 21/05/2018 - uff. stato civile/elettorale/anagrafe - ex lett. i)	€ 1.500,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018 Indennità di funzione di cui all'art. 56- sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56- quater CCNL 21/05/2018	€ 2.520,00
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018 Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	€ -
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018 Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	€ -
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018 Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	€ -
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018 Nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento) finanziate con risorse stabili	€ 9.305,00
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 Premi correlati alla performance organizzativa	
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 Premi correlati alla performance individuale <i>TOTALE art. 67 c. 3 tranne lett c),f),g) (€ 12.738,95) per destinazione parte prevalente all'art. 68 c. 2 lett. a), b), c), d), e), f) e minimo 30% a lett. b) (minimo 3.821,69)</i>	€ 25.332,90
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	€ 83.232,90

Calolziocorte li 23 luglio 2019

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- Presidente, dott. Stefano Sergio firmato

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.:

- Valentina Marsilli firmato

- Gaetano Pepe //

- Fabio Sampietro firmato

- Angela Tavola firmato

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

- FP CGIL, sig.ra Teresa Elmo firmato

- CISL FP, sig. Enzo Cerri firmato

- UIL FPL Lario, sig. Vincenzo Falanga __(sottoscritto digitalmente)_____