

Città di Calolziocorte



COMUNE DI CALOLZIOCORTE
(Provincia di Lecco)

Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999.

ANNO 2017

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta in data 04.12.2017 Contratto sottoscritto in data 15.12.2017	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Componenti: Responsabile Settore Servizi Istituzionali; Responsabile Settore Servizi Economico-Finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali , DICCAP, RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, RSU Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, RSU	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	- destinazione delle risorse della contrattazione decentrata - criteri per le specifiche responsabilità ex art. 17, lett. f) del CCNL del 1.4.1999	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? OCV : non dovuta Revisore del Conto in data: 06.12.2017
	Attestazione del rispetto degli	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo.
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 19.05.2017

	obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si, aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 29.01.2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013? La sezione Amministrazione Trasparente viene costantemente aggiornata, con l'inserimento dei dati previsti sul sito comunale.
		La Relazione della Performance: - è stata approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 45 del 12.06.2017; - è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 c. 6 del d.lgs. n. 150/2009 in data 14/07/2017
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE

L'accordo regola, ai sensi dell'articolo 4, comma 2 del contratto collettivo comparto Regioni e autonomie locali – personale non dirigente, sottoscritto in data 1 aprile 1999, i criteri per la ripartizione e la relativa destinazione dell'ammontare totale delle risorse a disposizione della contrattazione decentrata ai diversi istituti contrattuali.

Le risorse disponibili per la contrattazione decentrata sono ripartite in modo da:

- garantire le risorse necessarie per la corresponsione dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche orizzontali attribuite, indennità educatrici asilo nido;
 - erogare le indennità previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro per specifiche responsabilità, particolari categorie di lavoratori, turno, maneggio valori, notifiche, rischio secondo i criteri stabiliti;
 - prevedere i compensi per incentivi per funzioni tecniche, finanziati all'interno dei quadri economici approvati delle opere, di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016;
 - assicurare la corresponsione di compensi di produttività realmente incentivanti secondo logiche meritocratiche escludendo ogni forma di erogazione sulla base di automatismi, in assenza di verifiche e attestazioni sul livello di prestazione raggiunto.
- Non sono previste risorse per nuove progressioni orizzontali anno 2017.

L'accordo ridefinisce altresì i criteri per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità ex art. 17 lettera f) del CCNL 01.04.1999 approvati con l'accordo decentrato anno 2016:

- è confermato l'iter procedurale per l'individuazione;
- sono stabiliti i criteri per l'attribuzione e l'individuazione del compenso che viene determinato in valori annui lordi per la Cat. B fino ad un massimo di € 300,00;
- sono confermati con specificazione i criteri per la Cat. C fino ad un massimo di € 800,00 per la fattispecie B1) e fino ad un massimo di € 1.200,00 per la fattispecie B2) e per la Cat. D fino ad un massimo di € 1.400,00 per la fattispecie C1), fino ad un massimo di € 1.700,00 per la fattispecie C2) e fino ad un massimo di € 2.000,00 per la fattispecie C3) ed è collegato all'effettivo esercizio degli incarichi assegnati o da assegnare con atto formale, secondo la gradualità indicata.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 del CCNL 01.04.1999 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	27.650,51
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (situazioni pregresse)	50.410,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (anno 2017)	===
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	16.268,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	===
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	16.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (recupero ICI)	===
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.500,00

Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	2.604,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	1.420,83
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	27.900,00
Somme rinviate	0
Art. 15 CCNL 1.4.1999 – comma 1, lett. g) finanziamento Led	12.971,85
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) – art. 113 D.Lgs. 50/2016: incentivi per funzioni tecniche**	2.587,64
Altro:	
- art. 7 comma 4 e 7 del CCNL 31.3.1999 riclassificazione personale vigilanza	596,51
- art. 32 comma 7 ccnl 22.1.2004: alte professionalità	3.135,00
Totale	163.044,34

*dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Note: non sono comprese:

- le risorse dell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione) presunte in euro 15.000,00,
- le risorse dell'art. 15, comma 1, lett. k) (Istat) presunte in euro 1.500,00

** le risorse per incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 D.Lgs. 50/2016, risultanti e finanziate all'interno dei quadri economici approvati delle opere e quantificate in € 2.587,64, sono state incluse nel fondo a seguito delle deliberazioni della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 7/2017 e 24/2017, la quale ha chiarito che tali incentivi, essendo di natura diversa rispetto agli incentivi per la progettazione interna di cui all'art. 93 D.Lgs. 163/2006, si configurano come spesa di personale e non possono essere esclusi dal tetto dei trattamenti accessori del personale.

Si precisa che le risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono pari ad € 27.650,51 (di cui € 11.899,63 ex art. 15 c. 2 – risorse variabili, € 6.279,89 ex art. 17 c. 5 – risorse variabili, ed € 9.470,99 risorse decentrate stabili residue).

In applicazione dell'art. 40 c. 3 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 75/2017 art. 11 c. 1 lett. c), la quota prevalente del fondo riferita all'ammontare delle risorse decentrate variabili, che sono pari a € 19.439,14, è destinata all'incentivazione della performance, al miglioramento della produttività dei servizi e al riconoscimento e valorizzazione della professionalità e del merito riferendosi agli obiettivi di performance del Peg approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 19.05.2017.

C) effetti abrogativi impliciti

Non sono previsti effetti abrogativi Impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento di organizzazione e strumenti operativi (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 180 del 27.12.2010 e s.m.i.) nonché il Regolamento di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 64 del 20.06.2011 e s.m.i.).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

PROGRESSIONI ECONOMICHE

L'ipotesi di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

In particolare gli obiettivi riguardano:

- A) Modernizzazione dei servizi finalizzate all'efficienza e alla trasparenza della pubblica amministrazione:
 - Attuazione degli adempimenti e delle prescrizioni contenute nel PTAC
 - Attivazione della fascicolazione informatica
 - Aggiornamento manuale dei gestione e conservazione dei documenti
 - Attività contabilità economico patrimoniale del nuovo sistema contabile
 - Progetto rilevazione della qualità dei servizi (la parola ai cittadini)

- Realizzazione progetto Attivi in città per programmazione di relazioni istituzionali stabili con le associazioni presenti sul territorio
- Attivazione progetto Crescere insieme per servizi prima infanzia

B) Consolidamento miglioramento servizi anni precedenti:

- contrasto all'evasione fiscale
- controlli con autoscan
- controlli per contrasto degrado urbano
- azioni/interventi di miglioramento viabilistico
- ampliamento dell'apertura estiva dell'Asilo Comunale
- turnazione oraria per controllo serale e notturno del territorio da parte del personale di vigilanza, a garanzia di una maggiore sicurezza dei cittadini
- Urbanlick – invio on line di segnalazioni, reclami, suggerimenti
- informatizzazione delle procedure per la presentazione di istanze, dichiarazioni e segnalazioni on line
- sportello per le famiglie
- servizio di book crossing
- Gestione diretta del servizio di illuminazione votiva cimiteriale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

L'utilizzo delle risorse stabili dell'art. 15, comma 1, lett. c) e delle risorse variabili dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999, destinate al salario accessorio del personale non dirigente, saranno rese disponibili subordinatamente al raggiungimento degli obiettivi, al rispetto del pareggio di bilancio e degli obiettivi di finanza pubblica, al contenimento della spesa di personale e a seguito delle positive certificazioni del revisore dei conti e della validazione da parte del nucleo di valutazione della relazione sulla performance.

La costituzione e la ripartizione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata valutando congiuntamente:

- i vincoli legislativi e contrattuali vigenti
- la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio
- gli obiettivi dell'ente e dei singoli servizi
- l'organizzazione del lavoro vigente

Calolziocorte, 18 dicembre 2017

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI
dott. Sergio Bonfanti

(documento informatico firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'amministrazione digitale)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività anno 2017, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 161 del 20.11.2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	157.165,74
Risorse variabili	14.487,27
Residui anni precedenti	6.279,89
Totale	177.932,90

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

L'articolo 31 c. 2 del Ccnl 2002-2005 definisce in un "unico importo riferito all'anno 2003" tutte le dotazioni del Fondo per le risorse decentrate di ciascuna amministrazione:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 2	99.925,22

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	9.717,58
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	7.836,76
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	7.665,62
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	9.695,64

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 2	14.032,69
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 5 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 3	0
Altro: art. 32 c. CCNL 22/1/2004- alte professionalità	3.135,00
CCNL 22/1/2004 dichiar.congiunta n. 14	5.157,23
CCNL 31/7/2009 dichiar.congiunta n. 1	
Rideterminazione per incremento stipendi progressioni storiche	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15 c. 1 lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15 c. 1 lett. e) economie da part-time	0
Art. 15 c. 1 lett. k) compensi recupero ICI	0
Art. 15 c. 1 lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15 c. 2	11.899,63
Art. 15 c. 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Art. 113 D.Lgs. 50/2016: incentivi per funzioni tecniche**	2.587,64

Somme non utilizzate l'anno precedente	6.279,89
Altro	0

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Note: non sono comprese:

- le risorse dell'art. 15 c. 1 lett. k) – quote per progettazione ex art. 92/93 D.Lgs. 163/2006 presunte in € 15.000,00
- le risorse dell'art. 15 c. 1 lett. k) – risorse trasferite da Istat presunte in € 1.500,00

** le risorse per incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 D.Lgs. 50/2016, risultanti e finanziate all'interno dei quadri economici approvati delle opere e quantificate in € 2.587,64, sono state incluse nel fondo a seguito delle deliberazioni della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 7/2017 e 24/2017, la quale ha chiarito che tali incentivi, essendo di natura diversa rispetto agli incentivi per la progettazione interna di cui all'art. 93 D.Lgs. 163/2006, si configurano come spesa di personale e non possono essere esclusi dal tetto dei trattamenti accessori del personale.

CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 991.640,00, per una possibilità di incremento massima di € 11.899,63 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 11.899,63, pari al 1,2% a seguito di:

- previsione delle risorse nella programmazione del fabbisogno di personale 2017/2019, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 16.11.2016;
- stanziamento delle risorse nel DUP 2017/2019, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 63 del 14.12.2016
- stanziamento delle risorse nel bilancio di previsione 2017/2019, approvato, con i relativi allegati con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 27.02.2017, con allocazione delle risorse in specifico e distinto capitolo del bilancio del personale finalizzate alla remunerazione della produttività del personale.

Come riportato nella nota del 23.10.2017 del Funzionario Responsabile del Settore Servizi Economico-Finanziari, allegata alla deliberazione di Giunta Comunale n. 80/2017 di approvazione del piano del fabbisogno del personale 2018/2020, il Comune di Calolziocorte:

- rispetta il vincolo di contenimento della spesa di personale ex art. 1 c. 557 L. 296/2006;
- ha rispettato il vincolo sul pareggio di bilancio per l'anno 2016 ha inviato nei termini prescritti la relativa certificazione;
- non si trova nella condizione di non rispettare il pareggio di bilancio e gli obiettivi di finanza pubblica per l'esercizio in corso (art. 1 c. 463 e seguenti L. 232/2016);
- non versa nelle condizioni di ente strutturalmente deficitario di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000;
- non presenta il costituirsi di situazioni tali da pregiudicare gli equilibri di bilancio e un'eccedenza di personale per motivi finanziari.

Anche alla luce degli Orientamenti Applicativi ARAN, le risorse saranno rese effettive solo a seguito delle positive certificazioni ex art.40 c. 3-sexies e art. 40 bis c. 1 del D.Lgs. n.165/2001 e della validazione, da parte del nucleo di valutazione, della relazione sulla performance ex art.14 c. 4 del D.Lgs. n.150/2009.

L'integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell'Organismo Comunale di Valutazione del raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica e del contenimento della spesa di personale.

CCNL 1/4/1999 art. 17 c. 5 (somme non utilizzate nell'anno precedente)

Le economie contrattuali del fondo 2016, accertate con ricognizione amministrativa avvenuta con determinazione n. 161 del 20.11.2017, destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, delle risorse decentrate per l'anno 2017, ammontano a complessivi € 6.279,89 e sono derivanti da risparmi sulle risorse di parte stabile destinate al finanziamento di indennità per particolari categorie di lavoro lett. i), turno, rischio e nuove progressioni economiche anno 2017.

Si precisa che le economie di cui trattasi sono definitivamente accertate in quanto derivanti da erogazioni già effettuate e non pende su di esse alcun contenzioso da parte di dipendenti.

Le somme non utilizzate per compensi di produttività derivanti dal non completo raggiungimento di obiettivi costituisce una mera economia di bilancio non destinabile alle risorse decentrate dell'anno successivo.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	*
Art. 1 c. 456 L. 147/2013 (decurtazione permanente consolidata - parte fissa)	7.406,04

Art. 4 c. 1 DL 16/2014 (recupero per mancato rispetto vincoli finanziari)	1.731,25
Art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 (limite fondo 2016 parte stabile)	4.423,25
Art. 1 c. 456 L. 147/2013 (decurtazione permanente consolidata - parte variabile)	1.328,02
Art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 (limite fondo 2016 parte variabile)	0
Totale riduzioni**	14.888,56

* la detrazione del personale ATA è stata applicata nei monti salari alla base dei calcoli

**per il calcolo delle decurtazioni è stato utilizzato il modello messo a disposizione dall'ARAN

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	143.605,20
Risorse variabili	13.159,25
Residui anni precedenti	6.279,89
Totale	163.044,34

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 99.038,19 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	27.900,00
Riclassificazione personale vigilanza (detrazione ex CCNL 31/3/1999 articolo 7)	596,51
Progressioni orizzontali (situazioni pregresse)	50.410,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	2.604,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	1.420,83
Art. 15 CCNL 1.4.1999 – comma 1, lett. g) finanziamento Led	12.971,85
Altro: art. 32, comma 7, CCNI 22.1.2004: alte professionalità	3.135,00
Totale	99.038,19

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate, sulla base dei criteri stabiliti dal contratto, somme per presunti € 64.006,15 così suddivise:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali – anno 2017	0
Indennità di turno	15.000,00
Indennità di rischio	720,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	248,00
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	16.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.500,00

Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15 c. 1 lett. k) del CCNL 01.04.1999 - ICI	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15 c. 1 lett. k) del CCNL 01.04.1999 – Incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/2016	2.587,64
Produttività di cui all'articolo 17 c. 2 lett. a) del CCNL 01/04/1999	27.650,51
Altro (notifiche)	300,00
Totale	64.006,15

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	99.038,19
Somme regolate dal contratto	64.006,15
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	163.044,34

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono state allocate all'esterno del fondo risorse.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 143.605,20, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico, Led) ammontano a € 99.038,19. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno in corso non sono previste nuove progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili	156.765,89	157.165,74	+ 399,85
Art. 1 c. 456 L. 147/2013 (decurtazione permanente consolidata - parte fissa)	- 7.406,04	- 7.406,04	==
Art. 1, comma 236 l. 208/2015 (limite fondo 2015 parte fissa)	- 763,40	==	+ 763,40
Art. 1 comma 236 l. 208/2015 (decurtazione proporzionale ai cessati sul fondo 2015 – parte fissa)	- 3.260,00	==	+ 3.260,00
Art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 (limite fondo 2016 parte fissa)	==	- 4.423,25	- 4.423,25
Art. 4 comma 1 dl 16/2014 (recupero per mancato rispetto vincoli finanziari)	- 1.731,25	- 1.731,25	==
Totale risorse stabili	143.605,20	143.605,20	==
Risorse variabili	28.249,63	14.487,27	- 13.762,36
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione consolidata proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	- 1.328,02	- 1.328,02	==

Art. 1, comma 236 l. 208/2015 (limite fondo 2015 parte variabile)	- 350,00	==	+ 350,00
Art. 1, comma 236 l. 208/2015 (decurtazione proporzionale ai cessati sul fondo 2015 – parte variabile)	- 590,00	==	+ 590,00
Residui anni precedenti	5.103,04	6.279,89	+ 1.176,85
Totale risorse variabili	31.084,65	19.439,14	- 11.645,51
TOTALE	174.689,85	163.044,34	- 11.645,51

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La somma costituente l'ammontare del fondo è disponibile negli stanziamenti di bilancio relativi all'anno 2017 e a tutt'oggi le somme necessarie trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato per poter liquidare gli emolumenti spettanti.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo anno 2017, così costituito, rispetta pienamente i principi di cui all'art. 1 c. 557 della L. 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni, che impone la riduzione delle spese di personale rispetto al valore medio del triennio 2011/2013 anche attraverso il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa.

Per effetto delle disposizioni del D.Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2 che recita “...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”, dal 01.01.2017:

- il limite soglia del fondo per la produttività anno 2017 è il fondo anno 2016;
- non opera più la decurtazione delle risorse in misura proporzionale al personale cessato.

Tali disposizioni vengono rispettate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse finanziarie derivanti dalla costituzione del fondo 2017 sono stanziare nei capitoli di spesa del personale del bilancio anno 2017.

Calolziocorte, 18 dicembre 2017



IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI
dott. Sergio Bonfanti

(documento informatico firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'amministrazione digitale)