



Comune di Calolziocorte

PROVINCIA DI LECCO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER I DIPENDENTI DEL COMUNE DI CALOLZIOCORTE - TRIENNIO 2017/2019 - PARTE ECONOMICA 2017

Addì il giorno **quindici** del mese di **dicembre** dell' anno **duemiladiciassette** presso la sede del Comune di Calolziocorte si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, come di seguito costituite, per la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2017:

- per la delegazione di parte pubblica
Segretario Generale – Presidente dott.ssa Francesca Zotti
Responsabile Settore Servizi Istituzionali dott. Sergio Bonfanti
Responsabile Settore Servizi Economico-Finanziari dott.ssa Daniela Valsecchi
- per la delegazione di parte sindacale
CGIL FP sig. Catello Tramparulo
CISL FP sig. Enzo Cerri
RSU sig.ra Angela Tavola
sig.ra Maria Laura Citante

Svolge le funzioni di verbalizzante il dott. Sergio Bonfanti.

RICHIAMATI

- in particolare l'art. 15 c. 2 del CCNL 01.04.1999;

PREMESSO

- che l'art. 40 comma 3 del D. Lgs. 165/2001 stabilisce che la contrattazione collettiva integrativa si svolge nelle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;
- che l'art. 4 del CCNL 01.04.1999 regola le materie oggetto di contrattazione collettiva decentrata e l'art. 5 ne disciplina i tempi e le procedure;
- che gli articoli da 15 a 18 del CCNL 01.04.1999, così come modificati dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004, definiscono le modalità di finanziamento e di utilizzo delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività;
- che in data 01.10.2014 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte normativa triennio 2014/2016;
- che in data 20.04.2016 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte economica anno 2015;
- che in data 02.08.2016 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2016/2018 – parte economica 2016;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 63 del 14.12.2016 è stato approvato il Dup 2017/2019 che prevede lo stanziamento di risorse aggiuntive ex art. 15 c. 2 CCNL 01.04.1999 destinate al fondo per la produttività anno 2017;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 27.02.2017 è stato approvato il bilancio di previsione 2017/2019 che prevede lo stanziamento di risorse aggiuntive in apposito capitolo del personale finalizzato alla remunerazione della produttività del personale;
- che con determinazione n. 161 del 20.11.2017 del Funzionario Responsabile del Settore Servizi Istituzionali, dott. Sergio Bonfanti, è stato costituito il fondo per il finanziamento

delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017;

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 20.11.2017 sono state impartite le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione delle trattative finalizzate alla sottoscrizione dell'accordo per l'utilizzo delle risorse disponibili per l'anno 2017;
- che in data 04.12.2017 è stata sottoscritta la preintesa di contratto decentrato integrativo triennio 2017/2019 - parte economica 2017, con i relativi allegati;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 11.12.2017 la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del contratto;
- che con la medesima deliberazione n. 108/2017 la Giunta comunale ha approvato una rettifica ai criteri per l'attribuzione delle specifiche responsabilità a dipendenti di categoria D) (punti C1), C2) e C3), eliminando il refuso rimasto presente nella riformulazione degli stessi criteri riferito a "proposte di deliberazioni e proposte di determinazioni";
- che con e-mail del 12.12.2017 la corretta formulazione dei criteri per l'attribuzione di specifiche responsabilità ex art. 17 lett. f) è stata trasmessa alle OO.SS. e alle RSU;
- che alla deliberazione n. 108/2017 sono allegati la relazione tecnico-illustrativa del Funzionario Responsabile del Settore Servizi Istituzionali e il parere favorevole del Revisore dei Conti del Comune di Calolziocorte sono allegati alla deliberazione n. 108/2017;

Tutto ciò premesso, sottoposto ad opera del presidente il contratto decentrato integrativo triennio 2017/2019 - parte economica 2017, relativo a:

- ridefinizione criteri per le specifiche responsabilità ex art. 17 lettera f) del CCNL 1.4.1999 a seguito dell'eliminazione dei refusi presenti approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 108/2017;
- riparto parte economica 2017;

Le parti

SOTTOSCRIVONO

il contratto collettivo decentrato integrativo anno 2017, confermando i contenuti della preintesa firmata in data 04.12.2017, concordando:

- di approvare i criteri per l'applicazione dell'istituto dei compensi per specifiche responsabilità ex art. 17 lett. f) CCNL del 1.4.1999 come riformulati a seguito dell'eliminazione dei refusi presenti approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 108/2017, come da allegato A);
- di ripartire il fondo delle risorse per l'anno 2017 come da allegato B);
- di impegnarsi a valutare per il 2018 la possibilità di effettuare progressioni orizzontali prevedendosi cessazioni nel corso del 2018;
- di confermare per quanto non modificato con il presente contratto la parte normativa del CCDI triennio 2016/2018

Letto, confermato e sottoscritto con gli allegati A) e B).

Calolziocorte, 15 dicembre 2017

Parte pubblica

dott.ssa Francesca Zotti _____

dott. Sergio Bonfanti _____

dott.ssa Daniela Valsecchi _____

OO.SS. territoriali

CGIL FP sig. Catello Tramparulo _____

CISL FP sig. Enzo Cerri _____

RSU Comune di Calolziocorte

sig.ra Angela Tavola _____

sig.ra Maria Laura Citante _____



ALLEGATO A)

Comune di Calolziocorte
PROVINCIA DI LECCO

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER I
DIPENDENTI DEL COMUNE DI CALOLZIOCORTE - TRIENNIO 2017/2019**

**Istituto dei compensi per specifiche responsabilità ex art. 17, lett. f) del CCNL del
1.4.1999**

Art. 1- Finalità

La delegazione di parte Pubblica e di parte Sindacale -in applicazione dell'art.4 CCNL 1.4.99 dei dipendenti degli Enti Locali, che al comma 2 lett. c) dispone la regolamentazione, in sede di contrattazione collettiva decentrata, delle fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art.17 c.2 lett. f) CCNL 1.4.99, sostituito dall'art.7, c.1 del CCNL del 9.5.2006- con il presente accordo, disciplina la graduazione e le modalità di erogazione dei compensi per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale dell'Ente come di seguito individuato.

Art. 2 - Destinatari

L'indennità per particolari responsabilità è scollegata dal profilo di appartenenza del singolo dipendente, ma dipende dal ruolo di responsabilità rivestito nel tempo. Nel caso in cui l'attività avente carattere di responsabilità è effettuata per una frazione di anno, l'indennità è riproporzionata al tempo effettivo in cui tale compito viene assolto.

L'indennità per specifiche responsabilità può essere riconosciuta a quei dipendenti delle categorie B e C (che non usufruiscono di analoghe indennità) e D (non titolari di P.O. e che non usufruiscono di analoghe indennità), che svolgono compiti e/o funzioni e/o attività di particolare complessità, rilevanza e spessore attribuiti con atto formale, non rientranti nella normale esplicazione della prestazione lavorativa della categoria di appartenenza, secondo le declaratorie (allegate) di cui all'All. A) del CCNL 31.3.99, nell'ambito del Settore di appartenenza e non corrispondenti a mansioni superiori.

Le figure saranno incaricate formalmente delle specifiche responsabilità dal Responsabile di Settore di assegnazione. L'incarico decade il 31 dicembre di ogni anno solare e può essere confermato per l'anno successivo solo previa **formale** conferma dei presupposti e delle condizioni che ne hanno determinato l'attribuzione.

I compensi per specifiche responsabilità sono erogati nel limite dell'ammontare del budget annualmente destinato in sede di contrattazione decentrata per l'istituto.

Se il budget complessivamente previsto nel fondo della produttività per il compenso delle specifiche responsabilità di cui trattasi non è sufficiente alla copertura delle indennità per le posizioni individuate si procede alla riduzione proporzionale delle indennità assegnate.

art. 3 - CRITERI PER ATTRIBUZIONE INDENNITA’:

Il compenso –tenuto conto della diversificata ampiezza dei contenuti, conoscenze e compiti propri delle categorie individuate- è determinato in valori annui lordi per la **Cat. B fino ad un massimo di € 300,00, per la Cat. C fino ad un massimo di € 800,00 per la fattispecie B1) e fino ad un massimo di € 1.200 per la fattispecie B2) e per la Cat. D fino ad un massimo di € 1.400,00 per la fattispecie C1), fino ad un massimo di € 1.700,00 per la fattispecie C2) e fino ad un massimo di € 2.000,00 per la fattispecie C3)** ed è collegato all’effettivo esercizio degli incarichi assegnati o da assegnare con atto formale, secondo la gradualità sotto riportata:

Specifiche Responsabilità Cat. B	
A1) Responsabilità di attività gestite con interazione con attività del servizio di appartenenza e degli altri servizi, con significativo grado di autonomia nei rapporti interni, anche con riferimento ad eventuale personale della stessa categoria giuridica da coordinare. Rilevanza della funzione nell’ambito dell’organizzazione della struttura di appartenenza e/o dell’ente nonché rilevanza esterna della funzione (es. front office). Livello di autonomia nello svolgimento dei compiti attribuiti, con particolare riferimento al positivo approccio nella soluzione di casi pratici e immediatezza nelle risposte.	Fino a € 300,00
A2) Complessità tecnica/amministrativa dei procedimenti e/o processi assegnati richiedenti specifiche conoscenze con necessità di frequente aggiornamento e/o di conoscenza e capacità di utilizzo di apparecchiature, programmi informatici molto avanzati e/o particolarmente complessi.	Fino a € 300,00
Specifiche Responsabilità Cat. C	
B1) Responsabilità di procedure caratterizzate da termini e scadenze improrogabili e perentori, che richiedano anche coordinamento di altri addetti al servizio di appartenenza comportante diretta applicazione al conseguimento della regolarità degli adempimenti e continuo aggiornamento delle conoscenze tecniche e professionali della categoria di appartenenza (anche in forma autodidatta) per la complessità organizzativa e/o della normativa di riferimento, sia nel campo amministrativo, tecnico, contabile e di vigilanza secondo il Settore di riferimento.	Fino a € 800,00
B2) Responsabilità di attività istruttoria di particolare rilievo e ampiezza, che richiedano continuo aggiornamento delle conoscenze professionali della categoria di appartenenza (anche in forma autodidatta) per la complessità della normativa di riferimento, sia nel campo amministrativo che tecnico e contabile secondo il Settore di riferimento e che comportino coordinamento e anche rapporti intersettoriali e responsabilità di risultato nonché responsabilità di procedimenti. Gestione dei software e hardware con responsabilità dei relativi procedimenti e incarico di amministratore di sistema. Attribuzione di responsabilità, non prevalenti o esclusive, in sostituzione di P.O. e in presenza di funzioni infungibili, in assenza di personale di categoria D nel settore di riferimento.	Fino a € 1.200,00

Specifiche Responsabilità Cat. D	
C1) Responsabilità di procedimenti amministrativi complessi con responsabilità di parere interno di regolarità tecnica/contabile, collegati al conseguimento di obiettivi e risultati, aventi rilevanza interna ed esterna con responsabilità di risultato e con diretta applicazione al conseguimento della regolarità degli adempimenti.	Fino a €. 1.400,00
C2) Responsabilità di relazioni organizzative interne di natura negoziale particolarmente complesse e caratterizzate da termini e scadenze improrogabili e perentori e da particolari problematiche, che richiedano anche rapporti intersettoriali, nonché di relazioni esterne e attività riferite a processi produttivi / amministrativi/ contabili che richiedano aggiornamenti periodici in riferimento alla normativa in materia, con responsabilità di risultato e con responsabilità di parere interno di regolarità tecnica/contabile.	Fino a €. 1.700,00
C3) Responsabilità collegata a procedimenti amministrativi di elevata e particolare rilevanza e complessità con responsabilità di parere interno di regolarità tecnica/contabile e con responsabilità di risultato e/o gestione delle risorse e firma del provvedimento finale avente rilevanza esterna, non standardizzati comportanti un rilievo interno intersettoriale ed un rilievo esterno o relazioni intersoggettive con altre istituzioni o enti pubblici, anche con rappresentanza istituzionale, una elevata autonomia e specifica competenza di contenuto specialistico e decisionale, esperienza pluriennale, costante aggiornamento in relazione alla normativa di riferimento, ed attività di studio, elaborazione di regolamenti / disciplinari dell'Ente e di programmazione amministrativa / tecnica / contabile.	Fino a €. 2.000,00

Art. 4 – Modalità e tempi di erogazione

Ogni anno in sede di contrattazione decentrata per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate, viene definito l'ammontare complessivo del budget da destinare all'Istituto delle specifiche responsabilità.

L'attività dovrà essere effettivamente svolta da parte dell'incaricato; inoltre l'attività deve avere carattere di continuità e prevalenza nell'ambito dei compiti normalmente svolti.

La corresponsione dell'indennità:

- potrà essere soggetta a variazioni anche nel corso dello stesso anno, qualora intervengano criteri diversi da quelli riportati nell'atto di conferimento;
- avviene in frazione mensile sino al mese di settembre e a consuntivo, entro il mese di marzo dell'anno successivo, per i restanti mesi in quanto il riconoscimento è legato all'effettivo espletamento degli incarichi connessi a particolari responsabilità, attestato dal Responsabile di Settore di riferimento.

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità; nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse, al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

Gli importi sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale, indicato dal contratto di lavoro.

Art. 5 - Durata

I compensi spettanti per lo svolgimento di compiti che comportano specifiche responsabilità decadono il 31 dicembre di ogni anno solare, essi possono essere confermati per l'anno successivo solo previa formale conferma dei presupposti e delle condizioni che ne hanno determinato l'attribuzione.

Gli incarichi di specifica responsabilità cessano a seguito di:

- conferimento di un incarico di Posizione Organizzativa;
- ristrutturazione/rimodulazione organizzativa;
- adozione di provvedimenti disciplinari superiori alla censura;
- collocazione in aspettativa (**non obbligatoria**) per un periodo superiore ad un mese;
- venir meno dei presupposti e condizioni che ne hanno determinato il conferimento;
- valutazione con punteggio inferiore a punti **60**, secondo il Sistema di valutazione e misurazione della performance vigente presso l'Ente;
- trasferimento ad altro Servizio o Ufficio dell'Amministrazione Comunale comportante il venir meno della specifica responsabilità attribuita;
- collocazione in posizione di comando presso altro Ente.

DECLARATORIE DI CUI ALL'ALL. A) DEL CCNL 31.3.99.

CATEGORIA B

Appartengono a questa categoria i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da :

- Buone conoscenze specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la scuola dell'obbligo generalmente accompagnato da corsi di formazione specialistici) ed un grado di esperienza discreto;
- Contenuto di tipo operativo con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi/amministrativi;
- Discreta complessità dei problemi da affrontare e discreta ampiezza delle soluzioni possibili;
- Relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale.
- Relazioni con gli utenti di natura diretta.

Esemplificazione dei profili:

- lavoratore che nel campo amministrativo provvede alla redazione di atti e provvedimenti utilizzando il software grafico, fogli elettronici e sistemi di videoscrittura nonché alla spedizione di fax e telefax, alla gestione della posta in arrivo e in partenza. Collabora, inoltre, alla gestione degli archivi e degli schedari ed all'organizzazione di viaggi e riunioni.
 - lavoratore che provvede alla esecuzione di operazioni tecnico manuali di tipo specialistico quali l'installazione, conduzione e riparazione di impianti complessi o che richiedono specifica abilitazione o patente. Coordina dal punto di vista operativo altro personale addetto all'impianto.
 - lavoratore che esegue interventi di tipo risolutivo sull'intera gamma di apparecchiature degli impianti, effettuando in casi complessi diagnosi, impostazione e preparazione dei lavori.
- Appartengono, ad esempio, alla categoria i seguenti profili: lavoratore addetto alla cucina, addetto all'archivio, operatori CED, conduttore di macchine complesse (scuolabus, macchine operatrici che richiedono specifiche abilitazioni o patenti), operaio professionale, operatore socio assistenziale.

CATEGORIA C

Appartengono a questa categoria i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da :

- Approfondite conoscenze mono specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la scuola superiore) e un grado di esperienza pluriennale, con necessità di aggiornamento;
- Contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi;
- Media complessità dei problemi da affrontare basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili;
- Relazioni organizzative interne anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) anche di tipo diretto. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

Esemplificazione dei profili:

- lavoratore che, anche coordinando altri addetti, provvede alla gestione dei rapporti con tutte le tipologie di utenza relativamente alla unità di appartenenza.
 - lavoratore che svolge attività istruttoria nel campo amministrativo, tecnico e contabile, curando, nel rispetto delle procedure e degli adempimenti di legge ed avvalendosi delle conoscenze professionali tipiche del profilo, la raccolta, l'elaborazione e l'analisi dei dati.
- Appartengono, ad esempio, alla categoria i seguenti profili: esperto di attività socioculturali, agente di polizia municipale e locale, geometra, ragioniere, istruttore amministrativo, assistente amministrativo.

CATEGORIA D

Appartengono a questa categoria i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da :

- Elevate conoscenze pluri-specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la laurea

breve o il diploma di laurea) ed un grado di esperienza pluriennale, con frequente necessità di aggiornamento;

– Contenuto di tipo tecnico, gestionale o direttivo con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi;

– Elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili;

– Relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quella di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

Esemplificazione dei profili:

- lavoratore che espleta attività di ricerca, studio ed elaborazione di dati in funzione della programmazione economico finanziaria e della predisposizione degli atti per l'elaborazione dei diversi documenti contabili e finanziari.

- lavoratore che espleta compiti di alto contenuto specialistico professionale in attività di ricerca, acquisizione, elaborazione e illustrazione di dati e norme tecniche al fine della predisposizione di progetti inerenti la realizzazione e/o manutenzione di edifici, impianti, sistemi di prevenzione, ecc.

- lavoratore che espleta attività progettazione e gestione del sistema informativo, delle reti informatiche e delle banche dati dell'ente, di assistenza e consulenza specialistica agli utenti di applicazioni informatiche.

- lavoratore che espleta attività di istruzione, predisposizione e redazione di atti e documenti riferiti all'attività amministrativa dell'ente, comportanti un significativo grado di complessità, nonché attività di analisi, studio e ricerca con riferimento al settore di competenza.

Fanno parte di questa categoria, ad esempio, i profili identificabili nelle figure professionali di : psicologo, ingegnere, architetto, avvocato, specialista di servizi scolastici, specialista in attività socio assistenziali, culturali e dell'area della vigilanza, giornalista pubblicitaria, specialista in attività amministrative e contabili, assistenti sociali.

DETERMINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

ANNO 2017

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2017			IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2017		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO	CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 22/01/2004 art. 31, c. 2	risorse derivanti dall'applicazione delle seguenti disposizioni: ex art. 14, c. 4 CCNL 01/04/1999: riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario dal 31/12/1999 ex art. 15, c. 1 CCNL 01/04/1999: lett.a) -importi fondi ex art. 31 c. 2 CCNL 06/07/1995; lett.c) -risparmi contratto integrativo anno 1998; lett.g) -risorse anno 1998 finanziamento LED; lett.j)-risorse 0,52% monte salari 1997, esclusa dirigenza ex art. 4, c. 1 CCNL 05/10/2001: incremento 1,1% monte salari 1999, esclusa dirigenza ex art. 4, c. 2 CCNL 05/10/2001: recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo per personale cessato con decorrenza 01/01/2000	€ 113.957,91	C.C.N.L. 31/03/1999	Art. 7, c.4 e 7: Riclassificazione personale vigilanza già imputato ai capitoli di bilancio (SOMME NON ATTRIBUITE)	€ 596,51
			C.C.N.L. 01/04/1999	risorse per finanziamento art. 15 c. 1 lett. g): risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D. già imputato ai rispettivi capitoli di bilancio	€ 12.971,85
				risorse per finanziamento progressioni orizzontali già imputate ai rispettivi capitoli del bilancio	€ 50.410,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32, comma 1: incremento 0,62% del monte salari anno 2001, esclusa dirigenza pari a euro 1.567.351,14	€ 9.717,58		Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio al 01/01/2017	€ -
	Art. 32 comma 2: incremento 0,50% del monte salari anno 2001, esclusa dirigenza pari a euro 1.567.351,14	€ 7.836,76		Art. 17 c. 2 - lett. d): Indennità educatrici II e integrazione indennità I già imputato ai capitoli di bilancio 2011 (CCNL 14/09/00 art. 31 c.7 e CCNL 05/10/01 art. 6)	€ 4.024,83
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 10, commi 4-5 - art. 32, c. 7: somma vincolata al finanziamento delle indennità da riconoscere alle alte professionalità per l'anno 2016 - risorse accantonate	€ 3.135,00	C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 c. 4: Indennità di comparto riconosciuta al personale dipendente già imputata ai capitoli di bilancio	€ 27.900,00
C.C.N.L. 09/05/2006, art. 4, c. 1	Art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004: Incremento 0,50% del monte salari anno 2003 pari a euro 1.533,124,00	€ 7.665,62	C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 10, commi 4 - 5 - art. 32, comma 7 - somma vincolata al finanziamento delle indennità da riconoscere alle alte professionalità per l'anno 2016 - risorse accantonate e non attribuite	€ 3.135,00
C.C.N.L. 11/04/2008, art. 8, c. 2	Art. 8, comma 2: incremento 0,60% del monte salari 2005 pari a euro 1.615,393,86	€ 9.695,64			
(dichiarazion e congiunta n. 14 CCNL 2002-05 e n. 1 CCNL 2008-09)	Rideterminazione per incremento stipendio (dichiar.cong. n. 14 CCNL 2002-05 e n. 1 CCNL 2008-09)	€ 5.157,23			
L. 147/2013 art. 1 c. 456	decurtazione permanente consolidata	-€ 7.406,04			
DL 16/2014 art. 4 c. 1	RECUPERO SOMME PER MANCATO RISPETTO VINCOLI FINANZIARI - 3^ annualità	-€ 1.731,25			
	TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 148.028,45		TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 99.038,19
D.Lgs 75/2017 art. 23 c. 2	decurtazione per ricondurre il fondo al limite del 2016	-€ 4.423,25	C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (integrano le risorse variabili)	€ 44.567,01
	TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI NETTO*	€ 143.605,20		TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 143.605,20

* già decurtato dei monti salari del personale ATA

DETERMINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

ANNO 2017

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2017			IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2017		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO	CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 c. 1 - lett. k) - come da art. 4 c. 3 CCNL 05/10/2001: risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale: - Art. 59 c. 1 - lett. p) D.Lgs. 446/97: somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI	€ -	C.C.N.L. 01/04/1999	Somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI	€ -
	Art. 15 c. 1 - lett. k) - come da art. 4 c. 3 CCNL 05/10/2001: risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale - Contributo personale servizi demografici	€ -		Art. 17 c. 2 lett. d): Indennità di turno, rischio - maneggio valori - notifiche	€ 16.268,00
	Art. 15 c. 1 - lett. k) - come da art. 4 c. 3 CCNL 05/10/2001: risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale: incentivi sulle progettazioni di cui all'art. 92/93 del D.L. 163/2006 (già finanziate all'interno dei quadri economici delle opere pubbliche e NON SOMMATE)	€ 15.000,00		Art. 17 c. 2 lett. i): Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori (CCNL 22/01/2004 art. 36 c.2)	€ 1.500,00
	Art. 15 c. 1 - lett. k) - come da art. 4 c. 3 CCNL 05/10/2001: risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale: INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ex art. 113 D.Lgs. 50/2016) - somme già finanziate all'interno dei quadri economici delle opere pubbliche, SOGGETTE A LIMITAZIONI (Corte Conti Autonomie 7/2017 e 24/2017)	€ 2.587,64		Somme corrisposte per gli incentivi sulle progettazioni di cui all'art. 92/93 del D.L. 163/2006 (già finanziate all'interno dei quadri economici delle opere pubbliche e NON SOMMATE)	€ 15.000,00
	Art. 15 c. 1 - lett. k) - risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale: contributo ISTAT (SPESE PER CONTO TERZI, DA NON SOMMARE)	€ 1.500,00		Somme corrisposte per INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 (già finanziate all'interno dei quadri economici delle opere pubbliche)	€ 2.587,64
	Art. 15 c. 2: ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 di euro 991.640,00 (calcolato 1,20%).(*)	€ 11.899,63		Art. 17 c. 2 lett. a): Compensi legati a contributo ISTAT (SPESE PER CONTO TERZI, NON SOMMATE)	€ 1.500,00
	Art. 15 c. 5: risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni	€ -		Art. 17 c. 2 lett. a): Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 27.650,51
	Art. 17 c. 5: le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2016	€ 6.279,89		Art. 17 c. 2 lett. f): Indennità Responsabili di Servizio	€ 16.000,00
C.C.N.L. 11/04/2008	Art. 8 c. 3 lett. a): incremento dello 0,30% del monte salari 2005 pari a euro 1.615.393,86 (a condizione che venga rispettato il patto di stabilità) x l'anno 2008	€ -			
C.C.N.L. 31/07/2009	Art. 4 c. 2: incremento fino all'1,5% del monte salari 2007 pari a euro 1.676.363,00 (rispetto parametri art. 4 c. 1 e c. 2) x l'anno 2009	€ -			
L. 147/2013 art. 1 c. 456	decurtazione permanente consolidata	-€ 1.328,02			
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		€ 19.439,14	TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI		€ 64.006,15
D.Lgs 75/2017 art. 23 c. 2	decurtazione per ricondurre il fondo al limite del 2016	€ -			
			C.C.N.L. 01/04/1999	- detratte le maggiori risorse stabili di cui Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 44.567,01
TOT. RISORSE DECENTRATE VARIABILI NETTO*		€ 19.439,14	TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI		€ 19.439,14
FONDO ALTE PROFESSIONALITA'			FONDO ALTE PROFESSIONALITA'		
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 10, commi 4-5 - art. 32, c. 7: somma accantonata e vincolata al finanziamento delle indennità da riconoscere alle alte professionalità anni 2003/2004/2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014/2015/2016	€ 41.994,00	C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 10, commi 4-5 - art. 32, c. 7: somma accantonata e vincolata al finanziamento delle indennità da riconoscere alle alte professionalità anni 2003/2004/2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014/2015	€ 41.994,00

* 1,2% monte salari 1997: integrazione proposta dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 77/2016, inserita nel DUP 2017/2019 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 63 del 14/12/2016 e approvata dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 14 del 27/02/2017 di approvazione bilancio 2017/2019 e allegati