

finalizzate alla sottoscrizione dell'accordo per l'utilizzo delle risorse disponibili per l'anno 2016;

- che in data 15.07.2016 è stata sottoscritta la preintesa di contratto decentrato integrativo triennio 2016/2018 - parte economica 2016, con i relativi allegati;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 01.08.2016 la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del contratto;
- che la relazione tecnico-illustrativa del Funzionario Responsabile del Settore Servizi Istituzionali e il parere favorevole del Revisore dei Conti del Comune di Calolziocorte sono allegati alla deliberazione n. 50/2016;

Tutto ciò premesso, sottoposto ad opera del presidente il contratto decentrato integrativo triennio 2016/2018 - parte economica 2016, relativo a:

- criteri per le specifiche responsabilità ex art. 17 lettera f) del CCNL 1.4.1999;
- criteri per le progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria ex art. 5 del CCNL 31.3.1999;
- riparto parte economica 2016;

Dato atto che sono stati concordemente aggiornati i criteri relativi alle progressioni economiche orizzontali;

Visti i criteri relativi alle Progressioni economiche orizzontali, come modificati;

Le parti

SOTTOSCRIVONO

il contratto collettivo decentrato integrativo anno 2016, confermando i contenuti della preintesa firmata in data 15.07.2016, concordando:

- di approvare i criteri per l'applicazione dell'istituto dei compensi per specifiche responsabilità ex art. 17, lett. f) del CCNL del 1.4.1999 come da allegato A);
- di approvare i criteri per le progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria ex art. 5 del CCNL 31.3.1999 come da allegato B);
- di ripartire il fondo delle risorse per l'anno 2016 come da allegato C);
- di confermare per quanto non modificato con il presente contratto la parte normativa del CCDI triennio 2014/2016

Letto, confermato e sottoscritto con gli allegati A), B), C).

La seduta si conclude alle ore 12.50.

Calolziocorte, 2 agosto 2016

Parte pubblica

dott.ssa Francesca Zotti _____

dott. Sergio Bonfanti _____

dott.ssa Daniela Valsecchi _____

OO.SS. territoriali

CGIL FP sig. Marco Paleari _____

CISL FP sig. Enzo Cerri _____

RSU Comune di Calolziocorte

sig.ra Angela Tavola _____

sig.ra Maria Teresa Valsecchi _____

Il verbalizzante Laura Gatti _____



ALLEGATO A)

Comune di Calolziocorte
PROVINCIA DI LECCO

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER I
DIPENDENTI DEL COMUNE DI CALOLZIOCORTE - TRIENNIO 2016/2018**

**Istituto dei compensi per specifiche responsabilità ex art. 17, lett. f) del CCNL del
1.4.1999**

Art. 1- Finalità

La delegazione di parte Pubblica e di parte Sindacale –in applicazione dell’art.4 CCNL 1.4.99 dei dipendenti degli Enti Locali, che al comma 2 lett. c) dispone la regolamentazione, in sede di contrattazione collettiva decentrata, delle fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dall’art.17 c.2 lett. f) CCNL 1.4.99, sostituito dall’art.7, c.1 del CCNL del 9.5.2006- con il presente accordo, disciplina la graduazione e le modalità di erogazione dei compensi per l’eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale dell’Ente come di seguito individuato.

Art. 2 - Destinatari

L’indennità per particolari responsabilità è scollegata dal profilo di appartenenza del singolo dipendente, ma dipende dal ruolo di responsabilità rivestito nel tempo. Nel caso in cui l’attività avente carattere di responsabilità è effettuata per una frazione di anno, l’indennità è riproporzionata al tempo effettivo in cui tale compito viene assolto.

L’indennità per specifiche responsabilità può essere riconosciuta a quei dipendenti delle categorie C (che non usufruiscono di analoghe indennità) e D (non titolari di P.O. e che non usufruiscono di analoghe indennità), che svolgono compiti e/o funzioni e/o attività di particolare complessità, rilevanza e spessore attribuiti con atto formale, non rientranti nella normale esplicazione della prestazione lavorativa della categoria di appartenenza, secondo le declaratorie (allegate) di cui all’All. A) del CCNL 31.3.99, nell’ambito del Settore di appartenenza e non corrispondenti a mansioni superiori.

Le figure saranno incaricate formalmente delle specifiche responsabilità dal Responsabile di Settore di assegnazione. L’incarico decade il 31 dicembre di ogni anno solare e può essere confermato per l’anno successivo solo previa **formale** conferma dei presupposti e delle condizioni che ne hanno determinato l’attribuzione,

I compensi per specifiche responsabilità sono erogati nel limite dell’ammontare del budget annualmente destinato in sede di contrattazione decentrata per l’istituto.

Se il budget complessivamente previsto nel fondo della produttività per il compenso delle specifiche responsabilità di cui trattasi non è sufficiente alla copertura delle indennità per le posizioni individuate si procede alla riduzione proporzionale delle indennità assegnate.

art. 3 - CRITERI PER ATTRIBUZIONE INDENNITA':

Il compenso –tenuto conto della diversificata ampiezza dei contenuti, conoscenze e compiti propri delle categorie individuate- è determinato in valori annui lordi per la Cat. C **fino ad un massimo di €. 800,00 per la fattispecie A1) e fino ad un massimo di €. 1.2000 per la fattispecie A2) e per la Cat. D fino ad un massimo di €. 1.400,00 per la fattispecie B1), fino ad un massimo di €. 1.700,00 per la fattispecie B2) e fino ad un massimo di €. 2.000,00 per la fattispecie B3)** ed è collegato all'effettivo esercizio degli incarichi assegnati o da assegnare con atto formale, secondo la gradualità sotto riportata:

Specifiche Responsabilità Cat. C	
A1) Responsabilità di procedure caratterizzate da termini e scadenze improrogabili e perentori, che richiedano anche coordinamento di altri addetti al servizio di appartenenza comportante diretta applicazione al conseguimento della regolarità degli adempimenti e continuo aggiornamento delle conoscenze tecniche e professionali della categoria di appartenenza (anche in forma autodidatta) per la complessità organizzativa e/o della normativa di riferimento, sia nel campo amministrativo, tecnico, contabile e di vigilanza secondo il Settore di riferimento	Fino a €. 800,00
A2) Responsabilità di attività istruttoria di particolare rilievo e ampiezza, che richiedano continuo aggiornamento delle conoscenze professionali della categoria di appartenenza (anche in forma autodidatta) per la complessità della normativa di riferimento, sia nel campo amministrativo che tecnico e contabile secondo il Settore di riferimento e che comportino coordinamento e anche rapporti intersettoriali e responsabilità di risultato nonché responsabilità di procedimenti. Gestione dei software e hardware con responsabilità dei relativi procedimenti e incarico di amministratore di sistema. Attribuzione di responsabilità, non prevalenti o esclusive, in sostituzione di P.O. e in presenza di funzioni infungibili, in assenza di personale di categoria D nel settore di riferimento	Fino a €. 1.200,00
Specifiche Responsabilità Cat. D	
B1) Responsabilità di procedimenti amministrativi complessi con responsabilità di parere di regolarità tecnica/contabile sulle proposte di deliberazioni e sulle proposte di determinazioni, collegati al conseguimento di obiettivi e risultati, aventi rilevanza interna ed esterna con responsabilità di risultato e con diretta applicazione al conseguimento della regolarità degli adempimenti	Fino a €. 1.400,00
B2) Responsabilità di relazioni organizzative interne di natura negoziale particolarmente complesse e caratterizzate da termini e scadenze improrogabili e perentori e da particolari problematiche, che richiedano anche rapporti intersettoriali, nonché di relazioni esterne e attività riferite a processi produttivi / amministrativi/ contabili che richiedano aggiornamenti periodici in riferimento alla	Fino a €. 1.700,00

normativa in materia, con responsabilità di risultato e con responsabilità di parere di regolarità tecnica/contabile sulle proposte di deliberazioni e sulle proposte di determinazioni	
B3) Responsabilità collegata a procedimenti amministrativi di elevata e particolare rilevanza e complessità con responsabilità di parere di regolarità tecnica/contabile sulle proposte di deliberazioni e sulle proposte di determinazioni e con responsabilità di risultato e/o gestione delle risorse e firma del provvedimento finale avente rilevanza esterna, non standardizzati comportanti un rilievo interno intersettoriale ed un rilievo esterno o relazioni intersoggettive con altre istituzioni o enti pubblici, anche con rappresentanza istituzionale, una elevata autonomia e specifica competenza di contenuto specialistico e decisionale, esperienza pluriennale, costante aggiornamento in relazione alla normativa di riferimento, ed attività di studio, elaborazione di regolamenti / disciplinari dell'Ente e di programmazione amministrativa / tecnica / contabile	Fino a €. 2.000,00

Art. 4 – Modalità e tempi di erogazione

Ogni anno in sede di contrattazione decentrata per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate, viene definito l'ammontare complessivo del budget da destinare all'Istituto delle specifiche responsabilità.

L'attività dovrà essere effettivamente svolta da parte dell'incaricato; inoltre l'attività deve avere carattere di continuità e prevalenza nell'ambito dei compiti normalmente svolti.

La corresponsione dell'indennità:

- potrà essere soggetta a variazioni anche nel corso dello stesso anno, qualora intervengano criteri diversi da quelli riportati nell'atto di conferimento;
- avviene in frazione mensile sino al mese di settembre e a consuntivo, entro il mese di marzo dell'anno successivo, per i restanti mesi in quanto il riconoscimento è legato all'effettivo espletamento degli incarichi connessi a particolari responsabilità, attestato dal Responsabile di Settore di riferimento;

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità; nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse, al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

Gli importi sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale, indicato dal contratto di lavoro.

Art. 5 - Durata

I compensi spettanti per lo svolgimento di compiti che comportano specifiche responsabilità decadono il 31 dicembre di ogni anno solare, essi possono essere confermati per l'anno successivo solo previa formale conferma dei presupposti e delle condizioni che ne hanno determinato l'attribuzione

Gli incarichi di specifica responsabilità cessano a seguito di:

- conferimento di un incarico di Posizione Organizzativa;

- ristrutturazione/rimodulazione organizzativa;
- adozione di provvedimenti disciplinari superiori alla censura;
- collocazione in aspettativa (**non obbligatoria**) per un periodo superiore ad un mese;
- venir meno dei presupposti e condizioni che ne hanno determinato il conferimento;
- valutazione con punteggio inferiore a punti **60**, secondo il Sistema di valutazione e misurazione della performance vigente presso l'Ente;
- trasferimento ad altro Servizio o Ufficio dell'Amministrazione Comunale comportante il venir meno della specifica responsabilità attribuita;
- collocazione in posizione di comando presso altro Ente.

DECLARATORIE DI CUI ALL'ALL. A) DEL CCNL 31.3.99,

CATEGORIA C

Appartengono a questa categoria i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da :

- Approfondite conoscenze mono specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la scuola superiore) e un grado di esperienza pluriennale, con necessità di aggiornamento;
- Contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi;
- Media complessità dei problemi da affrontare basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili;
- Relazioni organizzative interne anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) anche di tipo diretto. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

Esemplificazione dei profili:

- lavoratore che, anche coordinando altri addetti, provvede alla gestione dei rapporti con tutte le tipologie di utenza relativamente alla unità di appartenenza.

- lavoratore che svolge attività istruttoria nel campo amministrativo, tecnico e contabile, curando, nel rispetto delle procedure e degli adempimenti di legge ed avvalendosi delle conoscenze professionali tipiche del profilo, la raccolta, l'elaborazione e l'analisi dei dati.

Appartengono, ad esempio, alla categoria i seguenti profili:esperto di attività socioculturali, agente di polizia municipale e locale, geometra, ragioniere, istruttore amministrativo, assistente amministrativo.

CATEGORIA D

Appartengono a questa categoria i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da :

- Elevate conoscenze pluri-specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la laurea breve o il diploma di laurea) ed un grado di esperienza pluriennale, con frequente necessità di aggiornamento;
- Contenuto di tipo tecnico, gestionale o direttivo con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi;
- Elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili;
- Relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quella di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

Esemplificazione dei profili:

- lavoratore che espleta attività di ricerca, studio ed elaborazione di dati in funzione della programmazione economico finanziaria e della predisposizione degli atti per l'elaborazione dei diversi documenti contabili e finanziari.

- lavoratore che espleta compiti di alto contenuto specialistico professionale in attività di ricerca, acquisizione, elaborazione e illustrazione di dati e norme tecniche al fine della predisposizione di progetti inerenti la realizzazione e/o manutenzione di edifici, impianti, sistemi di prevenzione, ecc.

- lavoratore che espleta attività progettazione e gestione del sistema informativo, delle reti informatiche e delle banche dati dell'ente, di assistenza e consulenza specialistica agli utenti di applicazioni informatiche.

- lavoratore che espleta attività di istruzione, predisposizione e redazione di atti e documenti riferiti all'attività amministrativa dell'ente, comportanti un significativo grado di complessità, nonché attività di analisi, studio e ricerca con riferimento al settore di competenza.

Fanno parte di questa categoria, ad esempio, i profili identificabili nelle figure professionali di : psicologo, ingegnere, architetto, avvocato, specialista di servizi scolastici, specialista in attività socio assistenziali, culturali e dell'area della vigilanza, giornalista pubblicitaria, specialista in attività amministrative e contabili, assistenti sociali.



ALLEGATO B)

Comune di Calolziocorte

PROVINCIA DI LECCO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER I DIPENDENTI DEL COMUNE DI CALOLZIOCORTE - TRIENNIO 2016/2018

Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria. Anno 2016

Per l'anno 2016 vengono attivate nuove procedure di progressione orizzontale nel limite di 4.381,83 euro finanziate a valere sulla quota del fondo produttività collettiva – parte stabile.

Salvo che la normativa o la contrattazione nazionale dispongano altrimenti la parti concordano che la decorrenza del beneficio della progressione economica è stabilita per l'anno 2016 alla data di stipulazione del contratto decentrato, con il riproporzionamento dalla quota destinata alle progressioni, mentre nel caso di progressioni per gli anni successivi la decorrenza è il primo gennaio dell'ultimo anno oggetto di valutazione.

Le progressioni orizzontali saranno destinate prioritariamente nell'ordine:

- al personale collocato nelle posizioni economiche iniziali di ciascuna categoria;
- al personale non collocato utilmente nella graduatoria stilata per le ultime progressioni economiche orizzontali.

La priorità non scatta quando la posizione economica iniziale è stata acquisita a seguito di progressione verticale.

Salve le priorità di cui sopra, previa selezione, le Progressioni Economiche Orizzontali avverranno nel rispetto dei seguenti requisiti minimi:

1. aver maturato alla data del 31/12/2015 un'anzianità di servizio a tempo indeterminato di 24 mesi se appartenente alla categoria B e C e di 36 mesi se appartenente alla categoria D nella categoria e posizione economica posseduta alla data del 31/12/2015 presso il Comune di Calolziocorte;
2. non essere state applicate nell'ultimo biennio sanzioni disciplinari superiori alla multa di importo non superiore alle 4 ore di retribuzione;
3. aver conseguito un punteggio medio nelle valutazioni relative agli anni 2013 – 2014 – 2015 pari almeno a 75 punti.

La scheda di valutazione è quella utilizzata per la valutazione della performance individuale allegata all'attuale sistema di misurazione delle prestazioni, opportunamente integrate, qualora già non lo fossero, con i criteri stabiliti dall'art. 5 del CCNL 1.4.1999. In base agli esiti della valutazione verranno formate graduatorie uniche delle 4 categorie.

Il dipendente interessato deve presentare apposita istanza di partecipazione su modello predisposto dall'ufficio personale, da presentare con qualsiasi forma (fax, pec, mail, raccomandata, consegna a mano, etc., esclusa la forma verbale), nel termine di 20 giorni dalla pubblicazione dell'avviso di indizione della procedura.

Per essere utilmente collocati nella graduatoria è necessario avere raggiunto una valutazione di almeno 80 punti.

A tale graduatoria si applicano i criteri di priorità sopra descritti per arrivare alla graduatoria finale con l'attribuzione della progressione economica al personale utilmente collocato all'interno delle percentuali stabilite per ogni categoria.

In caso di ex aequo sarà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica ricoperta e nel caso di ulteriore parità al dipendente che possiede la maggiore anzianità di servizio presso il Comune di Calolziocorte.

La valutazione viene effettuata entro il 30 novembre da parte delle Posizione Organizzative del Settore di appartenenza di concerto con il Segretario Comunale.

La percentuale di contingenti di posti per progressioni tra le varie categorie verranno definiti dalla Giunta Comunale.

L'efficacia del presente accordo è subordinata al parere positivo da parte del Revisore del Conto.

DETERMINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

ANNO 2016

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2016			IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2016		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO	CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 22/01/2004 art. 31, c. 2	risorse derivanti dall'applicazione delle seguenti disposizioni: ex art. 14, c. 4 CCNL 01/04/1999: riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario dal 31/12/1999 ex art. 15, c. 1 CCNL 01/04/1999: lett.a) -importi fondi ex art. 31 c. 2 CCNL 06/07/1995; lett.c) -risparmi contratto integrativo anno 1998; lett.g) -risorse anno 1998 finanziamento LED; lett. j) -risorse 0,52% monte salari 1997, esclusa dirigenza ex art. 4, c. 1 CCNL 05/10/2001: incremento 1,1% monte salari 1999, esclusa dirigenza ex art. 4, c. 2 CCNL 05/10/2001: recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo per personale cessato con decorrenza 01/01/2000	€ 113.957,91	C.C.N.L. 31/03/1999	Art. 7, c.4 e 7: Riclassificazione personale vigilanza già imputato ai capitoli di bilancio (SOMME NON ATTRIBUITE)	€ 596,51
			C.C.N.L. 01/04/1999	risorse per finanziamento art. 15 c. 1 lett. g): risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D. già imputato ai rispettivi capitoli di bilancio	€ 12.971,85
				risorse per finanziamento progressioni orizzontali già imputate ai rispettivi capitoli del bilancio	€ 45.908,58
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32, comma 1: incremento 0,62% del monte salari anno 2001, esclusa dirigenza pari a euro 1.567.351,14	€ 9.717,58		Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio al 01/01/2016	€ 4.381,83
	Art. 32 comma 2: incremento 0,50% del monte salari anno 2001, esclusa dirigenza pari a euro 1.567.351,14	€ 7.836,76		Art. 17 c. 2 - lett. d): Indennità educatrici II e integrazione indennità I già imputato ai capitoli di bilancio 2011 (CCNL 14/09/00 art. 31 c.7 e CCNL 05/10/01 art. 6)	€ 4.324,50
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 10, commi 4-5 - art. 32, c. 7: somma vincolata al finanziamento delle indennità da riconoscere alle alte professionalità per l'anno 2016 - risorse accantonate	€ 3.135,00	C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 c. 4: Indennità di comparto riconosciuta al personale dipendente già imputata ai capitoli di bilancio 2011	€ 32.880,00
C.C.N.L. 09/05/2006, art. 4, c. 1	Art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004: Incremento 0,50% del monte salari anno 2003 pari a euro 1.533,124,00	€ 7.665,62	C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 10, commi 4 - 5 - art. 32, comma 7 - somma vincolata al finanziamento delle indennità da riconoscere alle alte professionalità per l'anno 2016 - risorse accantonate e non attribuite	€ 3.135,00
C.C.N.L. 11/04/2008, art. 8, c. 2	Art. 8, comma 2: incremento 0,60% del monte salari 2005 pari a euro 1.615,393,86	€ 9.695,64			
(dichiarazione e congiunta n. 14 CCNL 2002-05 e n. 1 CCNL 2008-09)	Rideterminazione per incremento stipendio (dichiar.cong. n. 14 CCNL 2002-05 e n. 1 CCNL 2008-09)	€ 4.757,38			
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 156.765,89			
L. 147/2013 art. 1 c. 456	decurtazione permanente consolidata	-€ 7.406,04			
DL 16/2014 art. 4 c. 1	RECUPERO SOMME PER MANCATO RISPETTO VINCOLI FINANZIARI - 2^ annualità	-€ 1.731,25	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI		
L. 208/2015 art. 1 c. 236	1-decurtazione per ricondurre il fondo al limite del 2015	-€ 763,40	C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (integrano le risorse variabili)	€ 39.406,93
	2-decurtazione proporzionale ai cessati -2,22% sul fondo 2015 di € 146.865,20	-€ 3.260,00			
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI NETTO*		€ 143.605,20	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI		
			€ 143.605,20		

* già decurtato dei monti salari del personale ATA

DETERMINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

ANNO 2016

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2016			IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2016		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO	CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 c. 1 - lett. k) - come da art. 4 c. 3 CCNL 05/10/2001: risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale: - Art. 59 c. 1 - lett. p) D.Lgs. 446/97: somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI - deliberazione Giunta Comunale n. 34 del 01/06/2016	€ 16.000,00	C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 c. 2 lett. f): Indennità Responsabili di Servizio	€ 18.000,00
	Art. 15 c. 1 - lett. k) - come da art. 4 c. 3 CCNL 05/10/2001: risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale - Contributo personale servizi demografici	€ -		Art. 17 c. 2 lett. d): Indennità di turno, rischio - maneggio valori - notifiche	€ 16.268,00
	Art. 15 c. 1 - lett. k) - come da art. 4 c. 3 CCNL 05/10/2001: risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale (già finanziate all'interno dei quadri economici delle opere pubbliche e NON SOMMATE)	€ 15.000,00		Somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI	€ 16.000,00
	Art. 15 c. 1 - lett. k) - risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale: contributo ISTAT (SPESE PER CONTO TERZI, DA NON SOMMARE)	€ 1.500,00		Somme corrisposte per gli incentivi sulle progettazioni di cui all'art. 92 del D.L. 163/2006 (già finanziate all'interno dei quadri economici delle opere pubbliche e NON SOMMATE)	€ 15.000,00
	Art. 15 c. 2: ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 di euro 991.640,00 (calcolato 1,20%)(*)	€ 11.899,63		Art. 17 c. 2 lett. a): Compensi legati a contributo ISTAT (SPESE PER CONTO TERZI, NON SOMMATE)	€ 1.500,00
	Art. 15 c. 5: risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni	€ -		Art. 17 c. 2 lett. a): Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 18.723,58
	Art. 17 c. 5: le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2015	€ 5.103,04		Art. 17 c. 2 lett. a): Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi - Contributo servizi demografici (art. 2, c. 11 legge 244/2007)	€ -
C.C.N.L. 1/04/1999	Art. 17 c. 5: le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2015	€ 5.103,04	Art. 17 c. 2 lett. i): Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori (CCNL 22/01/2004 art. 36 c.2)	€ 1.500,00	
C.C.N.L. 11/04/2008	Art. 8 c. 3 lett. a): incremento dello 0,30% del monte salari 2005 pari a euro 1.615.393,86 (a condizione che venga rispettato il patto di stabilità) x l'anno 2008	€ -			
C.C.N.L. 31/07/2009	Art. 4 c. 2: incremento fino all'1,5% del monte salari 2007 pari a euro 1.676.363,00 (rispetto parametri art. 4 c. 1 e c. 2) x l'anno 2009	€ -			
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		€ 33.002,67	TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI		€ 70.491,58
L. 147/2013 art. 1 c. 456	decurtazione permanente consolidata	-€ 1.328,02			
L. 208/2015 art. 1 c. 236	1-decurtazione per ricondurre il fondo al limite del 2015	€ -			
	2-decurtazione proporzionale ai cessati -2,22% sul fondo 2015 di € 26.571,61	€ 590,00			
			C.C.N.L. 01/04/1999	- detratte le maggiori risorse stabili di cui Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 39.406,93
TOT. RISORSE DECENTRATE VARIABILI NETTO*		€ 31.084,65	TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI		€ 31.084,65
FONDO ALTE PROFESSIONALITA'			FONDO ALTE PROFESSIONALITA'		
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 10, commi 4-5 - art. 32, c. 7: somma accantonata e vincolata al finanziamento delle indennità da riconoscere alle alte professionalità anni 2003/2004/2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014/2015	€ 38.859,00	C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 10, commi 4-5 - art. 32, c. 7: somma accantonata e vincolata al finanziamento delle indennità da riconoscere alle alte professionalità anni 2003/2004/2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014/2015	€ 38.859,00

* 1,2% monte salari 1997: integrazione proposta dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 82/2015 e n. 39/2016, autorizzata con formale espressione di volontà da parte del Consiglio Comunale con deliberazione n. 28/2016