



## *Comune di Calolziocorte*

PROVINCIA DI LECCO

### **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO QUADRIENNIO NORMATIVO 2006 - 2009 ANNUALITA' ECONOMICA 2011**

L'anno duemilaundici addì 19 del mese di ottobre presso la sede del Comune di Calolziocorte tra la delegazione trattante di parte pubblica – Amministrazione Comunale di Calolziocorte – e la delegazione rappresentante il personale comunale e le organizzazioni sindacali viene raggiunta una preliminare intesa nella ipotesi di accordo di integrazione del fondo della produttività con le risorse legate alle attività di svolgimento del censimento 2011. Si prende atto che il Comune di Calolziocorte ha istituito l'Ufficio Comunale di Censimento e mette a disposizione le risorse trasferite dall'Istat per l'attività dell'Ufficio Comunale di Censimento.

Le OO.SS. concordano sulla proposta di integrazione del fondo e sui criteri di ripartizione, come da prospetto allegato.

Tale ipotesi di accordo viene trasmessa ai Revisori dei Conti per la verifica di competenza, nonché alla Giunta Comunale per le determinazioni di propria competenza, in particolare in ordine al finanziamento della parte variabile del fondo art. 15 lett. k) del CCNL 1.4.1999, destinato al personale dell'Ufficio di Censimento Comunale.

Parte pubblica

OO.SS. territoriali

**DETERMINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE  
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'.**  
**ANNO 2011**

<b>RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2011</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
C.C.N.L. 22/01/2004 art. 31, c. 2	risorse derivanti dall'applicazione delle seguenti disposizioni:  ex art. 14, c. 4 CCNL 01/04/1999: riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario dal 31/12/1999  ex art. 15, c. 1 CCNL 01/04/1999: lett.a) -importi fondi ex art. 31 c. 2 CCNL 06/07/1995; lett.c) -risparmi contratto integrativo anno 1998; lett.g) -risorse anno 1998 finanziamento LED; lett. j)-risorse 0,52% monte salari 1997, esclusa dirigenza  ex art. 4, c. 1 CCNL 05/10/2001: incremento 1,1% monte salari 1999, esclusa dirigenza  ex art. 4, c. 2 CCNL 05/10/2001: recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo per personale cessato con decorrenza 01/01/2000	€ 111.842,25
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32, comma 1: incremento 0,62% del monte salari anno 2001, esclusa dirigenza pari a euro 1.567.351,14	€ 9.717,58
	Art. 32 comma 2: incremento 0,50% del monte salari anno 2001, esclusa dirigenza pari a euro 1.567.351,14	€ 7.836,76
C.C.N.L. 09/05/2006, art. 4, c. 1	Art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004: Incremento 0,50% del monte salari anno 2003 pari a euro 1.533,124,00	€ 7.665,62
C.C.N.L. 11/04/2008, art. 8, c. 2	Art. 8, comma 2: incremento 0,60% del monte salari 2005 pari a euro 1.615,393,86	€ 9.695,64
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		<b>€ 146.757,85</b>
DL 78/2010- L 122/2010 art. 9 c.2bis	<b>Riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio</b>	<b>-€ 1.019,15</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI NETTO*</b>		<b>€ 145.738,70</b>

\* già decurtato dei monti salari del personale ATA

**DETERMINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA  
INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E  
DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2011**

<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2011</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 c. 1 - lett. k) - come da art. 4 c. 3 CCNL 05/10/2001: risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale:	
	- Art. 59 c. 1 - lett. p) D.Lgs. 446/97: somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI (autofinanziato proventi ICI - deliberazione GC 20 del 07/03/2011)	€ 16.000,00
	Art. 15 c. 1 - lett. k) - come da art. 4 c. 3 CCNL 05/10/2001: risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale: - Contributo personale servizi demografici	€ -
	Art. 15 c. 1 - lett. k) - come da art. 4 c. 3 CCNL 05/10/2001: risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale (già finanziate all'interno dei quadri economici delle opere pubbliche e NON SOMMATE)	€ 5.000,00
	Art. 15 c. 1 - lett. k) - risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale: contributo ISTAT per UCC per adempimento 15° censimento generale della popolazione (DA NON SOMMARE)	€ 14.115,90
	Art. 15 c. 2: ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 di euro 991.640,00 (calcolato 1,20%) **	€ 11.899,63
	Art. 15 c. 5: risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni	€ -
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 17 c. 5: le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2010**	€ 5.350,77
C.C.N.L. 11/04/2008	Art. 8 c. 3 lett. a): incremento dello 0,30% del monte salari 2005 pari a euro 1.615,393,86 (a condizione che venga rispettato il patto di stabilità) x l'anno 2008	€ -
C.C.N.L. 31/07/2009	Art. 4 c. 2: incremento fino all'1,5% del monte salari 2007 pari a euro 1.676.363,00 (rispetto parametri art. 4 c. 1 e c. 2) x l'anno 2009	€ -
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>		<b>€ 33.250,40</b>
DL 78/2010 - L 122/2010 art. 9 c.2bis	<b>Riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio</b>	<b>-€ 230,91</b>
<b>TOT. RISORSE DECENTRATE VARIABILI NETTO*</b>		<b>€ 33.019,49</b>

\* già decurtato dei monti salari del personale ATA

\*\* somme congelate in attesa di ulteriori precisazioni da parte della Funzione Pubblica e della Ragioneria Generale dello Stato

<b>FONDO ALTE PROFESSIONALITA'</b>		
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 10, commi 4-5 - art. 32, c. 7: somma accantonata e vincolata al finanziamento delle indennità da riconoscere alle alte professionalità anni 2003/2004/2005/2006/2007/2008/2009/2010	€ 23.184,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 10, commi 4-5 - art. 32, c. 7: somma vincolata al finanziamento delle indennità da riconoscere alle alte professionalità per l'anno 2011	€ 3.135,00

# **Progetto per la realizzazione del 15° Censimento Generale della popolazione e delle abitazioni. Criteri di valutazione dell'apporto individuale al raggiungimento dell'obiettivo**

## **Finalità e principi**

Il progetto obiettivo, previsto nel piano degli obiettivi 2011, si propone la realizzazione sul territorio comunale del 15° Censimento Generale, nel rispetto della tempistica e del regolare svolgimento degli adempimenti richiesti all'Ufficio Comunale di Censimento, secondo le indicazioni contenute nel Piano Generale del Censimento, approvato con deliberazione del Presidente dell'Istat in data 18/02/2011, e nelle circolari esplicative emesse dall'istituto.

Il progetto obiettivo riguarda il personale che far parte dell'Ufficio Comunale di Censimento. Vengono utilizzati i fondi che l'Istat riconosce all'Amministrazione Comunale come contributo forfetario onnicomprensivo per l'attività dell'UCC..

## **Pianificazione**

Nella **SCHEDA 1**, viene evidenziato:

- Descrizione sintetica del progetto
- Gli obiettivi previsti
- Personale coinvolto (nomi)
- Tempi di realizzazione complessivi
- Valore economico del progetto

## **Esercizio**

Durante lo svolgimento del progetto il Responsabile di Settore dovrà necessariamente effettuare con il Responsabile dell'UCC una verifica sull'andamento del progetto e sui risultati attesi.

## **Liquidazione**

Al termine del progetto il Responsabile di Settore, in considerazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo, predispose, sulla base di una valutazione effettuata dal Responsabile dell'UCC per i componenti l'ufficio, e dallo stesso Responsabile di Settore nei confronti del Responsabile UCC, il prospetto di liquidazione (**SCHEDA 2**) per i singoli partecipanti.

Il valore del progetto sarà assegnato sulla base dei seguenti fattori e con il peso specifico a fianco di ciascuno indicato:

PARAMETRI	PESO SPECIFICO	PUNTEGGIO
1 - Apporto quantitativo (T)	20%	Da 1 a 100
2 - Categoria economica(P)	10%	Da 1 a 4
3 - Rendimento (I)	70%	Da 1 a 100

Dove:

Apporto quantitativo = il punteggio relativo verrà attribuito a seconda dell'apporto offerto da ogni singolo dipendente da un punto di vista meramente quantitativo (giorni, ore o altra unità di tempo di presenza nell'ambito del progetto)

Categoria economica = viene riportato il punteggio secondo la categoria di appartenenza del dipendente secondo la seguente scala:

- Cat. A = 1
- Cat. B = 2
- Cat. C = 3
- Cat. D = 4

Rendimento = il punteggio relativo al rendimento va attribuito ad ogni singolo dipendente in relazione all'apporto qualitativo individuale nel raggiungimento del risultato stabilito secondo gli elementi di valutazione di seguito indicati:

Capacità	Arricchimento professionale	Obiettivi	Impegno	Interazione
Autonomia operativa. Capacità di comprendere, di eseguire, di proporre. Polivalenza funzionale. Precisione Puntualità Trasparenza Coerenza	Crescita professionale attraverso l'apprendimento	Grado di raggiungimento degli obiettivi espressi dai progetti (legati ai PEG)	Impegno profuso, disponibilità ed adattabilità	Rapporti con l'utenza, con i colleghi, capacità di interagire
Da 0 a 100	Da 0 a 100	Da 0 a 100	Da 0 a 100	Da 0 a 100

Peso degli elementi per categoria

cat. D	40	15	25	0	20
cat. C	35	10	20	15	20
cat. B	30	5	15	35	15
cat. A	25	5	15	40	15

nel caso in cui l'apporto individuale non consenta di attribuire un punteggio individuale pari o superiore a 60/100 il singolo dipendente non parteciperà alla distribuzione del fondo.

Il Responsabile di Settore predisporrà il modello allegato **SCHEDA 2** moltiplicando il punteggio assegnato a ciascun parametro per il relativo peso specifico ed ottenendo per ogni persona il punteggio individuale. Per calcolare l'importo da attribuire ad ognuno si dividerà la somma distribuibile (~ valore economico del progetto) per la sommatoria dei punteggi individuali e la si moltiplicherà per il punteggio individuale del singolo dipendente.

Valore economico del progetto

$$\text{Importo individuale} = \frac{\text{Valore economico del progetto}}{\Sigma \text{ punteggi individuali}} \times \text{punteggio individuale}$$

La valutazione individuale sarà riportata su apposite schede (SCHEDA 3), che verranno depositate presso l'ufficio Personale. Del deposito dovrà essere data comunicazione con lettera alla R.S.U. e con avviso affisso all'albo pretorio comunale per 15 giorni.

Il giudizio sulle prestazioni del dipendente che non avrà ottenuto il punteggio pieno riguardo l'apporto individuale potrà, a richiesta del dipendente interessato, essere oggetto di colloquio chiarificatore con il Responsabile di Settore.

**SCHEDA N. 1**

COMUNE DI CALOLZIOCORTE  
PROVINCIA DI LECCO

**SCHEDA PROGETTO OBIETTIVO**

SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI

DESCRIZIONE SINTETICA DEL PROGETTO

OBIETTIVI qualitativi e quantitativi di miglioramento da ottenere tramite il progetto obiettivo

TEMPISTICA

Durata: dall' inizio al termine delle operazioni censuarie, salvo eventuali slittamenti del periodo di rilevazione individuati da successive integrazioni e comunicazioni ISTAT.

PARTECIPANTI

COGNOME E NOME	RUOLO

VALORE ECONOMICO DEL PROGETTO

Calolziocorte, li \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Settore

\_\_\_\_\_



**SCHEDA N. 3**

**COMUNE DI CALOLZIOCORTE  
PROVINCIA DI LECCO**

**SCHEDA PROGETTO OBIETTIVO  
PROSPETTO INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE**

SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI

PROGETTO:

COGNOME E NOME

<b>DESCRIZIONE DELLA VOCE</b>	<b>PESO</b>	<b>PUNTI</b>	<b>BASE</b>
CATEGORIA	***		
APPORTO QUANTITATIVO (T)	20%		Da 0 a 100
CATEGORIA (P)	10%		Da 1 a 4
RENDIMENTO (I)	70%		Da 0 a 100
- Capacità	***		Da 0 a 100
- Arricchimento professionale	***		Da 0 a 100
- Obiettivi	***		Da 0 a 100
- Impegno	***		Da 0 a 100
- Interazione	***		Da 0 a 100
TOTALE PUNTI	***		

Calolziocorte, li \_\_\_\_\_

Firma del dipendente per  
presa visione

Il Responsabile del Settore

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_